

ERRATA DO EDITAL DE SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA N.002/2024

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS PARA A SECRETARIA DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE CANHOTINHO.

ONDE SE LÊ:

5. DA ESTRUTURA DA SELEÇÃO

Constituída de 02 (duas) ETAPAS, eliminatórias e classificatórias.

TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitado a 05 anos de experiência, comprovada na área de atuação da função, valendo 0,3 (três décimos) para cada 06 (seis) meses comprovados.	0,3	3
Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitada a 05 anos de experiência comprovada, especificamente, na área da saúde, com início e término das atividades, valendo 0,3 (três décimos) para cada 06 (seis) meses comprovados.	0,5	5
Curso(s) na área de saúde, com duração de 40h (quarenta horas), valendo 0,4 (quatro décimos) por curso, limitado a 5 (cinco) cursos. OBS. 0 curso de formação inicial, com carga horaria mínima de quarenta horas, concluído com aproveitamento (art. 69, inciso 11 da Lei nº 11.350/06), não poderá ser contabilizado para fins de pontuação na prova de títulos.	0,2	2
TOTAL		10

LEIA-SE:

5. DA ESTRUTURA DA SELEÇÃO

Constituída de 02 (duas) ETAPAS, eliminatórias e classificatórias.

TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitado a 05 anos de experiência, comprovada na área de atuação da função, valendo 0,3 (três décimos) para cada 06 (seis) meses comprovados.	0,3	3
Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitada a 05 anos de experiência comprovada, especificamente, na área da saúde, com início e término das atividades, valendo 0,5 (cinco décimos) para cada 06 (seis) meses comprovados.	0,5	5



Curso(s) na área de saúde, com duração de 40h (quarenta horas), valendo 0,4 (quatro décimos) por curso, limitado a 5 (cinco) cursos. OBS. 0 curso de formação inicial, com carga horaria mínima de quarenta horas, concluído com aproveitamento (art. 69, inciso 11 da Lei nº 11.350/06), não poderá ser contabilizado para fins de pontuação na prova de títulos.	0,4	2
TOTAL		10

ONDE SE LÊ:
ANEXO III

Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitado a 05 anos de experiência, comprovada na área de atuação da função.	0,3	3
Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitada a 05 anos de experiência comprovada, especificamente, na área da saúde, com início e término das atividades.	0,5	5
Curso(s) na área de saúde, com duração de 40h (quarenta horas), limitado a (5) quatro cursos, valendo 02 (dois) pontos por curso. OBS. 0 curso de formação inicial, com carga horaria mínima de quarenta horas, concluído com aproveitamento (art. 69, inciso 11 da Lei nº 11.350/06), não poderá ser contabilizado para fins de pontuação na prova de títulos.	0,2	2
TOTAL		10

LEIA-SE:
ANEXO III

Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitado a 05 anos de experiência, comprovada na área de atuação da função, valendo 0,3 (três décimos) para cada 06 (seis) meses comprovados.	0,3	3
Experiência Técnico-profissional: período igual ou superior a 06 (seis) meses limitada a 05 anos de experiência comprovada, especificamente, na área da saúde, com início e término das atividades, valendo 0,5 (cinco décimos) para cada 06 (seis) meses comprovados.	0,5	5
Curso(s) na área de saúde, com duração de 40h (quarenta horas), valendo 0,4 (quatro décimos) por curso, limitado a 5 (cinco) cursos. OBS. 0 curso de formação inicial, com carga horaria mínima de quarenta horas, concluído com aproveitamento (art. 69, inciso 11 da Lei nº 11.350/06), não poderá ser contabilizado para fins de pontuação na prova de títulos.	0,4	2
TOTAL		10





IVO DA COSTA SOUZA FILHO
Diretor/Representante Legal Cepar



PORTAL DA TRANSPARENCIA
<http://cloud.it-solucoes.int.br/transparenciaMunicipal/download/1-20240308094959.pdf>
assinado por: idUser 1