

**PORTARIA Nº 149/2024 DE 11 DE MARÇO DE 2024.**

**Dispõe sobre a concessão da Elevação de Nível do servidor efetivo que especifica.**

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE SÃO JOÃO, Estado de Pernambuco**, no uso de suas atribuições legais, nos termos do Art. 37 da Constituição Federal e disposições da Lei Orgânica Municipal;

**CONSIDERANDO** o Requerimento nº 240311012-8;

**CONSIDERANDO** a Lei Municipal Nº 1017/2020;

**CONSIDERANDO** o Parecer favorável do Diretor Executivo da Educação;

**RESOLVE:**

**Art. 1º.** Conceder a Elevação de Nível – do nível I para o nível II, ao servidor efetivo **MAURICIO EVARISTO GOMES**, mat. 4050, inscrito no CPF sob nº 071.646.544-25, portador da Carteira de Identidade nº 7656240-SDS/PE, ocupante do cargo de Professor I, vinculado à Secretaria de Educação, Cultura e Desportos.

**Art. 2º.** Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação, retroagindo seus efeitos à 05/03/2024.

Palácio Municipal João de Assis Moreno, 11 de Março de 2024.

Registre-se e Publique-se.



**José Wilson Ferreira de Lima**  
**Prefeito**

**PREFEITURA DE SÃO JOÃO**

10/10/10

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the integrity of the financial system and for the ability to detect and prevent fraud. The document also outlines the responsibilities of individuals involved in the process, including the need for transparency and accountability.

The second part of the document provides a detailed overview of the various methods used to collect and analyze data. It describes the different types of data sources and the techniques used to ensure the accuracy and reliability of the information. The document also discusses the challenges associated with data collection and analysis, and offers strategies to overcome these challenges.

The final part of the document concludes with a summary of the key findings and recommendations. It highlights the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure that the system remains effective and efficient. The document also provides a list of resources and references for further information.