

Resumo da Programação Anual de Saúde - 2021

Município: Bom Conselho - PE

Estado: Pernambuco

Região de Saúde: Garanhuns

Período do Plano de Saúde: 2018-2021

Data de finalização: 27/04/2022 23:51:27

Status da PAS: Aprovado

Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas Anualizadas e Indicadores

**DIRETRIZ Nº 1 - GESTÃO DO SUS - Implementar o Modelo de Atenção à Saúde no município por meio do cumprimento dos princípios estabelecidos na Política Nacional de Atenção: Acessibilidade, Vínculo, Coordenação, Continuidade do Cuidado, Territorialização e Adscrição da clientela, Responsabilização e Humanização. Reorganização de canal de acesso da população para sugestões, reclamações, denúncias de violações de seus direitos enquanto usuários do SUS.**

**OBJETIVO Nº 1.1 -** Reorganizar o modelo assistencial de forma a garantir melhoria nas condições de saúde da população; Ampliar o acesso e a melhoria da qualidade da Atenção Básica.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.1.1	Estratégia de Saúde da Família - Ampliar a cobertura da estratégia de Saúde da Família.	Saúde da Criança	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Definir a ordem de prioridade para implantação de novas Equipes de Saúde da Família;								
Ação Nº 1 - Definir a ordem de prioridade para implantação de novas Equipes de Saúde da Família;								
Ação Nº 2 - Implantar as Equipes e solicitar recurso de custeio junto ao Ministério da Saúde.								
Ação Nº 2 - Implantar as Equipes e solicitar recurso de custeio junto ao Ministério da Saúde.								
1.1.2	Preferência no atendimento na ESF para quem mora na comunidade.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Priorizar o atendimento das pessoas cadastradas na área do ESF.								
1.1.3	Cobertura de assistência de 100% nas USF	Número de ações desenvolvidas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a assistência aos usuários cadastrados nas Unidades de Saúde.								
Ação Nº 1 - Promover a assistência aos usuários cadastrados nas Unidades de Saúde.								





1.1.4	Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	-	-	-	4	16	Número
Ação Nº 1 - Desenvolver ações com distribuição de material sobre os direitos e deveres da população.								
Ação Nº 1 - Desenvolver ações com distribuição de material sobre os direitos e deveres da população.								
1.1.5	Garantir atendimento de urgência nas UBS de acordo com os protocolos pré-estabelecidos sem haver diminuição das vagas pré-agendadas na Unidade de Saúde sem ter que diminuir a ficha do agente de Saúde	Atendimento realizado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a assistência de acordo com os protocolos estabelecidos.								
1.1.6	Fardamentos para os ACS e ACE	Fardamento garantido	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Adquirir fardamentos para os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Endemias.								
1.1.7	Garantir a assistência às comunidades Quilombolas pelas suas respectivas Equipes de Saúde da Família	Assistência nas comunidades quilombolas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter o registro de populações específicas atualizado;								
Ação Nº 2 - Garantir o atendimento ao usuário da população específica e registrar/informar a produção.								
1.1.8	Garantir a atuação de um profissional médico para atender as necessidades das comunidades de Marcelina e Olho D água dos Crentes	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Contratação de profissional médico.								
Ação Nº 1 - Contratação de profissional médico.								
1.1.9	Alcançar o melhor índice de desempenho das equipes avaliadas pelo PMAQ	% de equipes aderidas ao PMAQ com avaliação satisfatória e/ou muito satisfatória.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter a busca por um melhor desempenho nos indicadores de avaliação do Previne Brasil.								
1.1.10	Realizar processo seletivo para funcionamento de outro NASF 1 já habilitado	% de equipes de saúde da família apoiadas por NASF.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar processo seletivo;								
Ação Nº 2 - Cadastrar equipe no CNES.								
1.1.11	Efetivar o funcionamento do NASF nas Unidades de Saúde	Equipe atendendo e fortalecida e NASF atuante	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Equipe do NASF com serviço prestado e produção informada.								
1.1.12	Reformar e Ampliar, UBS Caldeirões, UBS Cachoeira do Pinto, UBS Igreja Nova	Número de Unidades com quantidades de salas e consultórios adequados e suficientes, atendendo ao proposto no Manual de Obras do MS.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Unidades reformadas e ampliadas;								
Ação Nº 2 - Registro atualizado do andamento das obras no sistema SISMOB - Sistema de Monitoramento de Obras.								



1.1.13	Construção de novas Unidades Básicas de Saúde: UBS Santiago (CERU), UBS Pedra da Butija, UBS Rainha Isabel 2 (Queimadas), UBS Central Bom Conselho	Número de Unidades com quantidades de salas e consultórios adequados e suficientes, atendendo ao proposto no Manual de Obras do MS.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Unidades de Saúde construídas;								
Ação Nº 2 - Atualização do andamento das obras no SISMOB.								
1.1.14	Manutenção e ampliação/reforma dos postos de saúde existentes	Número de Unidades com quantidades de salas e consultórios adequados e suficientes, atendendo ao proposto no Manual de Obras do MS.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manutenção predial periódica dos postos de saúde existentes.								
1.1.15	Instalação de central de nebulização nas unidades de Saúde.	Central de nebulização implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Central de Nebulização instalada.								
1.1.16	Revitalização do jardim da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Hospital reformado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a revitalização do Jardim interno.								
1.1.17	Manutenção e padronização das Unidades de Saúde	Unidade padronizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter a reestruturação física periódica e padronização das Unidades de Saúde .								
1.1.18	Trocar a porta principal da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Hospital reformado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Trocar a porta da sala de vacina.								
1.1.19	Melhoria ao acesso das Unidades de Saúde	Acessibilidade implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Identificar as Unidades com necessidade de melhoria de acesso;								
Ação Nº 2 - Realizar as obras necessárias para a melhoria do acesso.								
1.1.20	Implantação de mais um PSF ou ponto de apoio devido o crescimento populacional do Bairro São Rafael	PSF/ Ponto de apoio implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Elaborar projeto de ampliação, aprovar no Conselho de Saúde e solicitar ao MS através de sistema específico.								
1.1.21	Aquisição de Casa de apoio em Bom Conselho para pessoas que moram em Distritos.	Casa de apoio adquirida	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Casa de apoio implantada;								
Ação Nº 2 - Manter o serviço com recursos financeiros.								
1.1.22	Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal e aumentar os recursos humanos	Bloco cirúrgico reformado, equipado e com recursos humanos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliar e equipar do bloco cirúrgico.								
1.1.23	Melhorar a infra-estrutura da Unidade de Saúde do Distrito de Rainha Isabel	Unidade existente reformada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Unidade reformada.								



1.1.24	Construir uma academia da saúde no Distrito de Rainha Isabel e distritos que não dispõem do espaço	6 Academias da saúde construídas nos distritos que não possuem	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Inserir proposta de construção no sistema de propostas do FNS, para viabilizar o recurso financeiro;								
Ação Nº 2 - Executar o projeto, monitorar o andamento da obra;								
1.1.25	Disponibilizar um local adequado para atendimento no Sítio Lagoa da Pedra	Ponto de apoio implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Escolher o local e implantar o Ponto de Apoio.								
1.1.26	Aquisição de mais uma ambulância para o Distrito de Rainha Isabel	Ambulancia adquirida	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Adquirir o veículo tipo ambulância para o Distrito de Rainha Isabel.								
1.1.27	Implantação de novas equipes: UBS Rainha Isabel (Queimadas), UBS Pedra da Butija, UBS Centro	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Elaboração e aprovação de projeto de implantação de Equipe, implantação de solicitação de custeio.								
1.1.28	Implantação de mais uma Equipe da Estratégia de Saúde da Família (ESF) em Rainha Isabel	Cobertura municipal por equipes de Atenção Básica	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação e solicitação de custeio.								
1.1.29	Ampliação do Programa Academia da Saúde.	Cobertura municipal de equipes de academia da saúde	-	-	-	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação de Academia da Saúde.								
1.1.30	Manutenção Programa de Agente Comunitário de Saúde (PACS) em todo o município, também para as áreas mais distantes.	Cobertura municipal de agentes comunitários de saúde	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o funcionamento do Programa.								
1.1.31	Ampliação do acompanhamento nutricional da população.	Acompanhamento nutricional ampliado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliação do acompanhamento nutricional da população.								
1.1.32	Incentivar a atenção básica a desenvolver suas atividades fundamentadas nos programas preconizados pelo Ministério da Saúde	Atividades incentivadas e realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Incentivar a atenção básica a desenvolver suas atividades fundamentadas nos programas preconizados pelo Ministério da Saúde								
1.1.33	Capacitação permanente das equipes de Saúde e população no atendimento das urgências e emergências.	Redução no percentual de atendimentos de urgências básicas no Pronto Socorro.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitação permanente das equipes de Saúde e população no atendimento das urgências e emergências.								
1.1.34	Equipar as UBS, ESF para atendimento de urgências	Nº de unidades equipadas.	-	-	-	100,00	100,00	Moeda
Ação Nº 1 - Equipar as UBS, ESF para atendimento de urgências								
1.1.35	Implantar e implementar triagem e acolhimento com Classificação de Risco em todos serviços de saúde	Nº de unidades com acolhimento e classificação de risco.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar e implementar triagem e acolhimento com Classificação de Risco em todos serviços de saúde								



1.1.36	Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	Ouvidorias em funcionamento.	-	-	-	50,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).								
1.1.37	Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	Indicadores de satisfação dos usuários consolidados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.								
1.1.38	Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	Número de Unidades com rede implantada e interligada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.								
1.1.39	Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	Número de computadores por Unidade	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.								
1.1.40	Implantar e equipar consultórios com computadores para modalidade de Prontuário eletrônico.	Número de computadores por Unidade	-	-	-	100,00	10,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar e equipar consultórios com computadores para modalidade de Prontuário eletrônico.								
1.1.41	Capacitar profissionais para implantação da rede informatizada.	Profissionais operando o sistema	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar profissionais para implantação da rede informatizada.								
1.1.42	Informatização do fluxo de regulação, autorização de exames e consultas no Setor de Regulação e nas Unidades de Saúde;	Encaminhamentos de acordo com protocolos de acesso;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Informatização do fluxo de regulação, autorização de exames e consultas no Setor de Regulação e nas Unidades de Saúde;								
1.1.43	Capacitação da equipe da Central de Regulação;	Gerenciamento de fila de espera com classificação de risco por grau dos encaminhamentos;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitação da equipe da Central de Regulação;								
1.1.44	Adequação do Sistema Informatizado para regulação do acesso na Atenção Básica;	Unidades de Saúde informatizadas para o agendamento de atenção básica	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Adequação do Sistema Informatizado para regulação do acesso na Atenção Básica;								
1.1.45	Implantação de Unidades reguladoras em cada Unidade de Saúde e capacitação dos profissionais da rede.	Unidades de Saúde informatizadas para o agendamento de média e alta complexidade.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação de Unidades reguladoras em cada Unidade de Saúde e capacitação dos profissionais da rede.								
1.1.46	Agilidade na marcação de consultas nos hospitais em Recife	N.º de consultas marcadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Agilidade na marcação de consultas nos hospitais em Recife								
1.1.47	Marcar os exames com mais rapidez	Exames marcados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Marcar os exames com mais rapidez								
1.1.48	Estabelecer protocolos que priorizem os encaminhamentos à UPAE	Protocolos implantados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual



Ação Nº 1 - Estabelecer protocolos que priorizem os encaminhamentos à UPAE									
1.1.49	Regular o número de cotas para exames e consultas	Cotas reguladas e distribuídas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Regular o número de cotas para exames e consultas									
1.1.50	Contratar profissionais de saúde de maneira à atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede Municipal.	Proporção de profissionais atuantes nos serviços frente à necessidade (Satisfatório, Regular e Insatisfatório).	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Contratar profissionais de saúde de maneira à atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede Municipal.									
1.1.51	Ofertar cursos de Capacitação e atualização na área de acolhimento para os profissionais da rede pública de saúde para um melhor desempenho das atividades	Capacitações realizadas	-	-	-	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Ofertar cursos de Capacitação e atualização na área de acolhimento para os profissionais da rede pública de saúde para um melhor desempenho das atividades									
1.1.52	Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	Seleção e concurso público realizado	-	-	-	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde									
1.1.53	Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs	Carga horária cumprida	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs									
1.1.54	Fiscalização no atendimento da assistência básica dos postos de saúde como realização de curativos, retirada de pontos, vacinação e etc.	Fiscalizações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs									
1.1.55	Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	Programa implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs									
1.1.56	Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	PCCVS implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)									
1.1.57	Empenho da gestão na fiscalização do trabalho dos ACS <sub>2</sub> s em suas funções.	Fiscalizações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Empenho da gestão na fiscalização do trabalho dos ACS <sub>2</sub> s em suas funções.									
1.1.58	Realização da segunda etapa da capacitação para ACS <sub>2</sub> s Agentes Comunitários de Saúde).	2º etapa realizada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Empenho da gestão na fiscalização do trabalho dos ACS <sub>2</sub> s em suas funções.									
1.1.59	Garantia do Quinquênio para todos os funcionários da saúde, e insalubridade para os ACSs de acordo com as Leis: 13.342 de Outubro de 2016, com alteração na Lei Federal nº 11.350/2016, Lei Municipal nº 1.049/95 e cumprir a determinação da Portaria nº 314/2014 MS referente ao repasse do incentivo adicional - 14º salário para os ACSs	Vantagens garantidas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Garantia do Quinquênio para todos os funcionários da saúde, e insalubridade para os ACSs de acordo com as Leis: 13.342 de Outubro de 2016, com alteração na Lei Federal nº 11.350/2016, Lei Municipal nº 1.049/95 e cumprir a determinação da Portaria nº 314/2014 MS referente ao repasse do incentivo adicional - 14º salário para os ACSs									
1.1.60	Capacitação para os médicos e todos os profissionais em saúde	Capacitações realizadas	-	-	-	1,00	1,00	Percentual	



Ação Nº 1 - Capacitação para os médicos e todos os profissionais em saúde									
1.1.61	Valorização dos profissionais da enfermagem e demais categorias	Profissionais valorizados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Valorização dos profissionais da enfermagem e demais categorias									
1.1.62	Aumento de salário base para os trabalhadores em saúde	Piso salarial garantido	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aumento de salário base para os trabalhadores em saúde									
1.1.63	Cumprimento das metas a nível gerencial para garantir recursos do nível Federal e Estadual	Metas atingidas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Cumprimento das metas a nível gerencial									
1.1.64	Agente de Saúde para as áreas descobertas com continuidade da cobertura	% Cobertura	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Agente de Saúde para as áreas descobertas;									
1.1.65	Atendimento odontológico nas Unidades de Saúde	Unidades com atendimento odontológico	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Atendimento odontológico nas Unidades de Saúde;									
1.1.66	Recolhimento de forma adequada do lixo contaminado das Unidades de Saúde	Coleta realizada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Recolhimento do lixo contaminado das Unidades de Saúde;									
1.1.67	Exigir planejamento e cumprimento das políticas públicas de saúde por parte das equipes de Atenção Básica das Unidades de Saúde.	Planejamento realizado e monitorado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Planejamento e cumprimento das políticas públicas de saúde;									
1.1.68	Exigir realização de exames de prevenção para todas as unidades.	Coletas realizadas de acordo com a população assistida	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realização de exames de prevenção para todas as unidades;									
1.1.69	Construção de cisternas nas Unidades de Saúde onde não tem.	Cisternas construídas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Construção de cisternas nas Unidades de Saúde;									
1.1.70	Coleta de exames para esquistossomose nas Unidades de Saúde.	Exames coletados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Coleta de exames nas Unidades de Saúde;									
1.1.71	Reforma da UBS de Igreja Nova, com atendimento odontológico	UBS reformada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Reforma da UBS de Igreja Nova;									
1.1.72	Ambulância permanente na comunidade da Igreja Nova	Ambulância adquirida	-	-	-	0	1	Número	
Ação Nº 1 - Ambulância para Igreja Nova;									
1.1.73	Telefone fixo em todas as Unidades de Saúde	Telefones instalados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Instalação de telefones fixos nas unidades;									



1.1.74	Retorno de ambulância para UBS da Barra do Brejo	Ambulancia em funcionamento	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ambulância para UBS da Barra do Brejo								
1.1.75	Água tratada para todos os distritos	Garantir abastecimento e monitoramento	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Água tratada para todos os distritos;								
1.1.76	Aquisição de oxigênio para as UBS's	Aquisição de oxigênio e insumos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Oxigênio para as UBS;								
1.1.77	Ampliação da UBS Barra do Brejo	UBS Ampliada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliação da UBS Barra do Brejo;								
1.1.78	Garantir aparelhos áudios-visuais para realização de palestra nas Unidades de Saúde	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aparelhos áudios-visuais para realização de palestra;								
1.1.79	Ar condicionado para os consultórios e salas de vacinas das Unidades de Saúde	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aquisição de equipamentos para Unidades de Saúde;								
1.1.80	Implantação de um ponto de apoio para atender os sítios Boa União, Água Branca, Labirinto, Cacimba de Pau-Ferro e outros vizinhos, José Alexandre, Sítio Flores, Sítio Caibros II	Ponto de apoio instalado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação de um ponto de apoio;								
1.1.81	Reforma geral na UBS Cachoeira do Pinto	UBS reformada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Reforma UBS Cachoeira do Pinto;								
1.1.82	Implantação da Equipe de Saúde da Família com Saúde Bucal do Sitio Feijão	Equipe implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Equipe de Saúde da Família com Saúde Bucal do Sitio Feijão;								
1.1.83	Conclusão da construção das Unidades de Saúde do sítio Feijão, Angico e Caldeirões	Media e Alta Complexidade	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Conclusão da construção das Unidades de Saúde;								
Ação Nº 1 - Conclusão da construção das Unidades de Saúde;								
1.1.84	Garantir a frequência de atuação dos Agentes Comunitários de Saúde nos seus setores com condição de trabalho	Monitoramento da frequência pelo numero de visitas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Frequência de atuação nos seus setores com condição de trabalho;								
1.1.85	Promover palestras educativas sobre prevenção de acidente no campo	Palestras realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover palestras educativas sobre prevenção de acidente no campo;								
1.1.86	Criar uma comissão para elaboração do Plano de Cargos e Carreiras dos trabalhadores de saúde do município;	Veículos Adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Elaboração do Plano de Cargos e Carreiras;								





Ação Nº 1 - Elaboração do Plano de Cargos e Carreiras;									
1.1.87	Garantir o acesso do trabalhador em saúde às políticas de promoção do bem-estar físico e mental	Assistência Hospitalar	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Acesso do trabalhador em saúde às políticas de promoção;									
Ação Nº 1 - Acesso do trabalhador em saúde às políticas de promoção;									
1.1.88	Disponibilizar Agentes Comunitários de Combate às Endemias no Distrito de Rainha Isabel e Logradouro dos Leões	Agentes designados para localidades de acordo com legislação vigente	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Disponibilizar Agentes Comunitários de Combate às Endemias;									
1.1.89	Garantir material de expediente para a rede de saúde do município	Material adquirido	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Material de expediente para a rede de saúde do município;									
1.1.90	Reposição de um ACS para o Angico	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - ACS para o Angico;									
Ação Nº 1 - ACS para o Angico;									
1.1.91	Providenciar aparelhos necessários para os enfermeiros realizarem o Pré-Natal em todas as UBS's	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aquisição de equipamentos;									
1.1.92	Formação continuada para todos os profissionais de saúde	Realização de curso de formação continuada	-	-	-	1	4	Número	
Ação Nº 1 - Formação continuada;									
1.1.93	Trabalhos com funcionários no aspecto motivacional	Trabalhos realizados	-	-	-	4	16	Número	
Ação Nº 1 - Trabalhos com funcionários no aspecto motivacional;									
1.1.94	Realizar manutenção e renovação gradual dos veículos utilizados para transporte sanitário.	Assistência Hospitalar	-	-	-	90,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar manutenção e renovação da frota;									
Ação Nº 1 - Realizar manutenção e renovação da frota;									
1.1.95	Aquisição de Casa de apoio em Bom Conselho para pessoas que moram em Distritos	Casa de apoio implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aquisição de Casa de apoio;									
1.1.96	Carro de apoio para pacientes para todas as unidades de saúde preferencialmente para os distritos e CAPS e a vinculação das ambulâncias junto às unidades de saúde em período de funcionamento	Carro adquiridos ou locado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Carro de apoio para pacientes para todas as unidades de saúde;									
1.1.97	Garantir o cumprimento do contrato dos prestadores de serviço do TFD estabelecendo o horário de saída de ida e volta através de portaria.	Monitorar rotas e numero de viagens realizadas semanalmente	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - TFD em funcionamento continuado;									



1.1.98	Garantir transporte para ir pegar paciente em até 24 horas após a sua alta fora do município.	Veiculo disponivel	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir transporte para altas;								
1.1.99	Providenciar transporte de pessoas com doenças graves ou crônicas	Transporte garantido	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir transporte de pessoas com doenças graves ou crônicas;								

**DIRETRIZ Nº 2 - ATENÇÃO BÁSICA - Aperfeiçoar a Atenção Básica para e melhorar a qualidade e resolubilidade das ações e serviços; Melhorar a organização e qualidade da assistência na atenção básica; Desenvolver o conjunto de ações de Caráter individual ou coletivo, com promoção da Saúde, prevenção de doenças, diagnóstico, tratamento e reabilitação.**

**OBJETIVO Nº 2.1 - Saúde da Criança - Promover ações de Atenção Integral a Criança, em consonância com a Política de Atenção Básica; Reorganizar a Atenção a Saúde da Criança, com acolhimento e resolutividade.**

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Acompanhamento das gestantes desde o início da gravidez através do Sisprenatal e Sisvan.	% de gestantes com 7 consultas ou mais.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Captação precoce das gestantes no primeiro trimestre;								
2.1.2	Implantar grupo de puericultura	Número de Unidade com grupo em funcionamento	-	-	-	65,00	65,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar grupo;								
2.1.3	Monitorar com a equipe de saúde, a cobertura vacinal das crianças, gestantes/puérperas.	Porcentagem de crianças e gestantes com vacinas em dia.	-	-	-	95,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Monitorar cobertura vacinal das crianças, gestantes/puérperas;								
2.1.4	Promover busca ativa de crianças faltosas com vacinação extra-muro	Porcentagem de vacinas atualizadas em ação extra-muro	-	-	-	5,00	5,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover busca ativa de crianças faltosas com vacinação extra-muro;								
2.1.5	Implantar a Linha de Cuidado da Criança	Grupos de puericultura em Funcionamento	-	-	-	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN;								
2.1.6	Implantar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN.	Proporção de crianças menores de 7 anos cadastradas no SISVAN	-	-	-	55,00	55,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN;								
2.1.7	Realizar ações que incentivem o aleitamento materno pelas mães do município	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	-	-	-	45,00	45,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ações que incentivem o aleitamento materno;								
2.1.8	Implantar grupo de aleitamento materno com equipe de referência Municipal.	Montar equipe de referência Municipal para atendimento de aleitamento materno	-	-	-	1	1	Número



Ação Nº 1 - Implantar equipe de referência Municipal;									
2.1.9	Realizar anualmente semana do aleitamento materno no mês de agosto	Semana realizada	-	-	-	1	4	Número	
Ação Nº 1 - Realizar anualmente semana do aleitamento;									
2.1.10	Garantir e acompanhar a triagem neonatal a todos os RN do município	Número de nascidos vivos e com teste do pezinho realizado	-	-	-	90,00	90,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Garantir e acompanhar a triagem neonatal;									
2.1.11	Implantar teste de triagem neonatal em todas as Unidades de Saúde.	Número de Unidades realizando teste do pezinho	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Teste de triagem neonatal em todas as Unidades de Saúde;									
2.1.12	Ampliar a cobertura do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família avaliando o crescimento e desenvolvimento da criança, condições de higiene, tipo de alimentação, intercorrências	Índice de cobertura	-	-	-	95,00	95,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Ampliar a cobertura do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família;									
2.1.13	Implementar programa de suplementação de ferro	Número de crianças atendidas	-	-	-	90,00	90,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Implementar programa de suplementação de ferro;									

**OBJETIVO Nº 2.2 - Saúde da Mulher - Promover ações de promoção, prevenção, reabilitação e cuidado as mulheres, evidenciando as ações de Pré natal e Puerpério, prevenção e cuidado das Neoplasias de Colo de Útero e Mama.**

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida	
			Valor	Ano	Unidade de Medida				
2.2.1	Captação das gestantes no primeiro trimestre, para o início do Pré Natal	Proporção de gestantes cadastradas pela Equipe de Atenção Básica, Proporção de Gestantes que iniciaram o pré-natal no 1º trimestre, Proporção de Gestantes com o pré-natal em dia	-	-	-	75,00	75,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Captação das gestantes no primeiro trimestre, para o início do Pré Natal;									
2.2.2	Ampliar o atendimento ao Pré- Natal e gravidez de risco.	Proporção de gestantes Atendidas pelas Equipe de Atenção Básica	-	-	-	75,00	75,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar captação precoce das gestantes;									
2.2.3	Implantar os testes rápidos ou sorologias para HIV e sífilis e teste rápido de gravidez, conforme diretrizes do Protocolos Clínicos;	N.º de testes rápidos ou sorologias realizadas	-	-	-	90,00	90,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Ofertar a testagem nas Unidades Básicas de Saúde;									
2.2.4	Ampliar as ações de acompanhamento do Pré-natal e parto considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado;	Proporção de gestantes acompanhadas por meio de visitas domiciliares	-	-	-	60,00	60,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aumentar o acesso as consultas e exames de pré-natal;									



2.2.5	Implementar / Implantar as ações de Planejamento Familiar	Proporção de gestantes acompanhadas por meio de visitas domiciliares;	-	-	-	60,00	60,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implementar as ações de Planejamento Familiar;								
2.2.6	Organizar/ implantar Equipe multiprofissional para a orientação dos métodos contraceptivos;	Grupo de planejamento familiar em funcionamento;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Equipe multiprofissional organizada e atuando;								
2.2.7	Organizar e monitorar o Fluxo para a referência da laqueadura e vasectomia;	Nº de encaminhamentos concluídos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Organizar e monitorar o Fluxo para a referência da laqueadura e vasectomia;								
2.2.8	Sensibilizar a equipe de saúde da necessidade de realização de avaliação diagnóstica em mulheres de 25 a 64 anos em relação à prevenção e controle de CA de colo de útero e mama;	Aumento do número de exames citopatológicos do colo do útero na faixa etária de 25 a 64 anos;	-	-	-	70,00	70,00	Percentual
Ação Nº 1 - Sensibilizar a equipe de saúde da necessidade de realização de avaliação diagnóstica;								
2.2.9	Intensificar as ações de acompanhamento dos casos com alteração;	Razão de seguimentos de casos alterados.	-	-	-	95,00	95,00	Percentual
Ação Nº 1 - Intensificar as ações de acompanhamento dos casos com alteração;								
2.2.10	Manter a alimentação dos Sistemas de informação	Nº de exames coletados e acompanhados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Sistemas alimentados dentro dos prazos;								
2.2.11	Garantia de exames de alta complexidade à saúde da mulher	Exames garantidos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar convênios/contratos ou contratar profissionais para realização de exames;								
2.2.12	Exigir mais rapidez na disponibilidade de resultados de Coleta de Citologia Oncótica (CCO) e garantir agilidade no encaminhamento das pacientes ao ginecologista com a garantia dos insumos necessários para realização dos exames	Monitorar resultados dos exames	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Rapidez na disponibilidade de resultados de Coleta de Citologia Oncótica (CCO);								

**OBJETIVO Nº 2.3 - Saúde Bucal - Implementar as ações de Saúde Bucal na Atenção Básica integradas as ações da Rede de Saúde Bucal municipal contribuindo para a consolidação e o aprimoramento do SUS, através da coordenação do cuidado e a ampliação do acesso dos usuários as ações de saúde bucal as diretrizes da Política Nacional de Saúde Bucal com orientadora das ações de saúde bucal no município.**

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.3.1	Atendimento odontológico nas comunidades mais distantes e melhoria no atendimento Odontológico onde já tem.	Nº de comunidades atendidas	-	-	-	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atendimento odontológico nas Unidades de Saúde realizado;								
2.3.2	Desenvolver ações de promoção da saúde bucal trabalhando de forma intersetorial;	Aumento na média da ação coletiva de escovação dental supervisionada	-	-	-	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ações programadas e desenvolvidas;								



2.3.3	Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	Cobertura de primeira consulta odontológica programática;	-	-	-	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estratégias elaboradas e executadas;								
2.3.4	Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	Cobertura de 1ª consulta de atendimento odontológico à gestante;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estratégias elaboradas e executadas;								
2.3.5	Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	Razão entre Tratamentos Concluídos e Primeiras Consultas Odontológicas Programáticas;	-	-	-	90,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Programa desenvolvido de acordo com os protocolos;								
2.3.6	Acompanhar o número de usuários o atendidos para a prótese dentária;	Média de instalações de próteses dentárias;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Monitorar os pacientes em tratamento;								
2.3.7	Atuar com território definido, mantendo vínculo com a população e se responsabilizando pela atenção/resolução de seus problemas/necessidades de saúde bucal;	N.º de usuários atendidos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atuar com território definido, mantendo vínculo com a população e se responsabilizando pela atenção/resolução de seus problemas/necessidades de saúde bucal;								
2.3.8	Realizar acolhimento à demanda espontânea em tempo integral e organizar o atendimento programático integrado a assistência em saúde bucal;	Média de atendimentos de urgência odontológica por habitante	-	-	-	15,00	15,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar acolhimento à demanda espontânea em tempo integral e organizar o atendimento programático integrado a assistência em saúde bucal;								
2.3.9	Aumentar o número de avaliações para alterações da mucosa oral em idosos	Aumento da detecção de alterações da mucosa oral.	-	-	-	10,00	10,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aumentar o número de avaliações para alterações da mucosa oral em idosos;								
2.3.10	Implantar indicadores para atenção em saúde bucal	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	-	-	-	90,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aumentar o número de avaliações para alterações da mucosa oral em idosos;								
2.3.11	Implantar CEO Municipal	CEO implantando	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar CEO Municipal;								
2.3.12	Aquisição de Unidade Móvel Odontológica.	Unidade móvel adquirida	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aquisição de Unidade Móvel Odontológica;								
2.3.13	Garantir que não faltem insumos necessários ao desenvolvimento das práticas de odontologia	Insumos garantidos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir que não faltem insumos necessários ao desenvolvimento das práticas de odontologia;								

**OBJETIVO Nº 2.4 - Saúde do Adolescente - Reduzir a gravidez na adolescência, manter o adolescente com a situação vacinal atualizada, reduzir a vulnerabilidade frente às diferentes formas de violências e buling; Ampliar e implementar o Programa de Saúde do Adolescente**



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.4.1	Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário ;	Cobertura vacinal para esta faixa etária;	-	-	-	85,00	85,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário;								
2.4.2	Aumentar a cobertura de vacina contra a Hepatite B ;	Cobertura vacinal para esta faixa etária;	-	-	-	85,00	85,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário;								
2.4.3	Identificar fatores de risco;	Implantação de programas que estimulem hábitos e práticas saudáveis para a população	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário;								
2.4.4	Grupos organizados na Comunidade, através de eventos culturais, palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST/AIDS Integração entre os diferentes profissionais e serviços de integração.	Acompanhar a implantação dessas atividades na comunidade e orientar os ACS para divulgação;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Grupos organizados na Comunidade, através de eventos culturais, palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST/AIDS Integração entre os diferentes profissionais e serviços de integração;								
2.4.5	Manutenção do Programa Saúde na Escola (PSE).	Acompanhar os movimentos no município através do PSE, social, esporte, realizar reuniões intersetoriais mensalmente. Atividades educativas continuadas nas escolas, afim de que a prevenção venha acontecer no município	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manutenção do Programa Saúde na Escola (PSE);								
2.4.6	Encaminhar precocemente ao Pré-natal.	Analisar o sisprenatal, SIM e SINASC; Reduzir a Proporção de partos em menores de 21 anos; Procura de atendimento preventivo e aconselhamento por adolescentes no serviço de saúde; Procura por preservativos e outros contraceptivos;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Encaminhar precocemente ao Pré-natal;								
2.4.7	Garantir atendimento em saúde mental nas unidades de referência;	n.º de atendimentos regionais	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir atendimento em saúde mental nas unidades de referência;								
2.4.8	Garantir Planejamento Familiar	Participação em Grupos de Planejamento Familiar	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir Planejamento Familiar;								

**OBJETIVO Nº 2.5** - Reduzir a Mortalidade por Câncer de Próstata, manter os homens trabalhadores com a situação vacinal atualizada, ampliar a adesão dos homens trabalhadores no controle de Doenças Crônicas, envolver os parceiros no pré natal da gestante



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.5.1	Ampliar número de Unidades envolvidas nas ações prioritárias	Nº de unidades com implantação das ações da saúde do homem;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir Planejamento Familiar;								
2.5.2	Garantir cirurgia de Prostatectomia	Serie histórica do número de encaminhamentos para unidades de referência	-	-	-	65,00	65,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir cirurgia de Prostatectomia;								
2.5.3	Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;	Monitoramento do número de exames realizados	-	-	-	90,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;								
2.5.4	Organizar o atendimento dos homens em horários alternativos de acordo com a demanda identificada;	Analisar os fluxos e demandas reais;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;								
2.5.5	Organizar a referência para exames urológicos;	Viabilização de oferta de exames	-	-	-	50,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Organizar a referência para exames urológicos;								
2.5.6	Ampliar a oferta de PSA nas Unidades Básicas;	Analisar número de exames disponíveis e necessários;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Maior numero de Unidades realizado o exame.								
2.5.7	Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores;	Trabalhar integradamente com as empresas dos territórios	-	-	-	70,00	70,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aumento na aplicação de doses de vacina;								
2.5.8	Ampliar adesão dos Hipertensos e Diabéticos ao controle nas Unidades de Saúde.	Homens hipertensos e diabéticos acompanhados	-	-	-	70,00	70,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliar adesão dos Hipertensos e Diabéticos ao controle nas Unidades de Saúde;								
2.5.9	Implantar atividades de busca ativa	Campanhas realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar atividades de busca ativa;								
2.5.10	Ampliar, Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral a Saúde do Homem -PNAISH de 2009	Protocolo Municipal de Saúde do Homem	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliar, Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral a Saúde do Homem -PNAISH de 2009;								

**OBJETIVO Nº 2.6** - Saúde do Idoso - Implementar ações de promoção, prevenção, reabilitação e cuidado aos idosos , evidenciando as ações que contribuam para a promoção do envelhecimento ativo e saudável, implementar ações assistenciais mais resolutivas e humanizadas e estimular ações intersetoriais visando a integralidade da atenção.



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.6.1	Reorganizar o processo de trabalho para contemplar as ações de acompanhamento aos idosos na rotina com efetividade de acordo com a Linha de Cuidado;	Protocolo criado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Reorganizar o processo de trabalho para contemplar as ações de acompanhamento aos idosos na rotina com efetividade de acordo com a Linha de Cuidado;								
2.6.2	Desenvolver ações no domicílio de prevenção a queda e agravos;	Ações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Desenvolver ações no domicílio de prevenção a queda e agravos;								
2.6.3	Implantar caderneta do Idoso em 100% dos usuários SUS;	Caderneta implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar caderneta do Idoso em 100% dos usuários SUS;								
2.6.4	Garantir a informação e orientação para o atendimento dos casos de violência (protocolo), prevenindo contra a depressão e demais patologias, incluindo apoio terapêutico e psicológico;	Equipes capacitadas e realizando as ações	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir a informação e orientação para o atendimento dos casos de violência (protocolo), prevenindo contra a depressão e demais patologias, incluindo apoio terapêutico e psicológico;								
2.6.5	Promover ações de prevenção através de grupos de informação para esta população;	Grupos criados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover ações de prevenção através de grupos de informação para esta população;								
2.6.6	Monitorar todos os idosos com hipertensão e diabéticos matriculados nas Unidades de Saúde;	Idosos hipertensos e diabéticos acompanhados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Monitorar todos os idosos com hipertensão e diabéticos matriculados nas Unidades de Saúde;								
2.6.7	Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa;	Ações criadas e implantadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa;								
2.6.8	Capacitar as equipes para identificar situações de risco.	Equipes capacitadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar as equipes para identificar situações de risco;								
2.6.9	Implantar os encontros de familiares cuidadores dos Idosos em todos os territórios;	Encontros implantados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar as equipes para identificar situações de risco;								
2.6.10	Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar	Atendimentos preferencial no município e atendimento domiciliar	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar;								

**OBJETIVO Nº 2.7 - Doenças Crônicas - Implementar as ações de Controle de doenças crônicas, contribuindo para a qualidade de vida e controle dos agravos bem como evitar complicações.**





Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.7.1	Busca ativa na população do território	Proporção de doentes crônicos cadastrados	-	-	-	90,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar;								
2.7.2	Manter atualizado os registros nos Sistemas de informação	Média de atendimentos de doentes crônicos cadastrados e acompanhados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter atualizado os registros nos Sistemas de informação;								
2.7.3	Implantar as Linhas de Cuidado e Protocolos	Proporção de doentes crônicos acompanhados no domicílio	-	-	-	30,00	30,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar as Linhas de Cuidado e Protocolos;								
2.7.4	Oferecer as consultas de enfermagem, médicas e odontológicas, considerando o projeto terapêutico e plano de cuidados	Proporção de atendimentos de doenças crônicas doenças renocardiovasculares (hipertensão arterial sistêmica, Diabetes mellitus e insuficiência renal crônica), a obesidade, o câncer e as doenças respiratórias	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Oferecer as consultas de enfermagem, médicas e odontológicas, considerando o projeto terapêutico e plano de cuidados;								
2.7.5	Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo	Ações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo;								
2.7.6	Oferecer e integrar o paciente nas ações educativas e de promoção de saúde através de grupos educativos, orientações individuais, atividades físicas nas academias de saúde	Grupos educativos criados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo;								
2.7.7	Fornecimento de glicosímetro, fitas e seringas de insulina para os pacientes diabéticos do município	Equipamento adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Fornecimento de glicosímetro, fitas e seringas de insulina para os pacientes diabéticos do município;								
<b>OBJETIVO Nº 2.8 - Pessoa com Deficiência - Organizar a promoção e a assistência à pessoa com deficiência</b>								



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.8.1	Melhor atendimento às pessoas com deficiência em parceria com o CEAM (Centro de Equoterapia do Agreste Meridional).	Pessoas com deficiência atendidas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atendimento às pessoas com deficiência em parceria com o CEAM (Centro de Equoterapia do Agreste Meridional);								
2.8.2	Capacitação dos profissionais de saúde para atendimento de pessoas com deficiência	Capacitações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitação dos profissionais de saúde para atendimento de pessoas com deficiência;								
2.8.3	Implantar protocolos assistenciais de Reabilitação no município	Nº de Unidades de saúde com protocolos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar protocolos assistenciais de Reabilitação no município;								
2.8.4	Apoiar as equipes de saúde para Atendimento integrado.	Equipes apoiadas; Reuniões de discussão de casos realizadas entre AB e Média Complexidade	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Apoiar as equipes de saúde para Atendimento integrado;								
2.8.5	Garantir o acolhimento à pessoa com deficiência na rede de saúde do município ofertando capacitação em LIBRAS para os profissionais do município	Capacitações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o acolhimento à pessoa com deficiência na rede de saúde do município ofertando capacitação em LIBRAS para os profissionais do município;								

**DIRETRIZ Nº 3 - MÉDIA COMPLEXIDADE - Organizar o fluxo de encaminhamentos para especialidades nas referencias, de acordo com protocolos clínicos de acesso; Ampliar a estrutura e organizar a rede de média complexidade do município;**

**OBJETIVO Nº 3.1** - Organizar a rede de atenção domiciliar no Município. Organizar a rede de atendimentos da atenção especializada. Promover o acesso e da organização melhoria da organização da assistência de Média e Alta Complexidade, bem como fortalecer a articulação com demais níveis regionais, com definição de fluxos, de forma a contribuir com a resolubilidade do atendimento, de forma integral.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	Manutenção do Programa Melhor em Casa com uma EMAD e EMAP	Avaliação dos Indicadores de acompanhamento do Programa de Atenção Domiciliar	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manutenção do Programa Melhor em Casa com uma EMAD e EMAP;								
3.1.2	Aquisição de Equipamentos para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aquisição de Equipamentos para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;								



3.1.3	Mais médicos especialistas e mais médicos na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Oferta de consultas médicas no ambulatório municipal	-	-	-	50,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Mais médicos especialistas e mais médicos na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;								
3.1.4	Aumento no número de cotas para exames de ultrassonografias, endoscopias e raio x.	Oferta de exames de ultrassonografia, endoscopia e raio-x	-	-	-	60,00	60,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aumento no número de cotas para exames de ultrassonografias, endoscopias e raio x;								
3.1.5	Garantia do convênio junto a UPAE e a manutenção de especialidades de ginecologia, obstetrícia, cardiologia, ortopedista e cirurgia geral no HMAD	Nº de pacientes atendidos com boa resolutividade	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantia do convênio junto a UPAE e a manutenção de especialidades de ginecologia, obstetrícia, cardiologia, ortopedista e cirurgia geral no HMAD;								
3.1.6	Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal	Bloco cirúrgico ampliado e equipado	-	-	-	1	1	Número
Ação Nº 1 - Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal;								
3.1.7	Criar o Projeto Brincando na Unidade Hospitalar com uma profissional Arte Educadora	Projeto implantando	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Criar o Projeto Brincando na Unidade Hospitalar com uma profissional Arte Educadora;								
3.1.8	Implantar o núcleo de prevenção à violência (sexual, infantil, mulher, idoso e outros)	Núcleo implantando	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar o núcleo de prevenção à violência (sexual, infantil, mulher, idoso e outros);								
3.1.9	Implantação de Comissão de Segurança do Trabalho no Hospital Municipal e garantia do seu funcionamento.	Comissão implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação de Comissão de Segurança do Trabalho no Hospital Municipal e garantia do seu funcionamento;								
3.1.10	Atendimento do ambulatório do hospital em prédio diferenciado, desmembrando o mesmo do prédio do hospital municipal.	Ambulatório implantado	-	-	-	1,00	1,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atendimento do ambulatório do hospital em prédio diferenciado, desmembrando o mesmo do prédio do hospital municipal;								
3.1.11	Ampliação da oferta de pequenas cirurgias.	Oferta ampliada	-	-	-	40,00	40,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliação da oferta de pequenas cirurgias;								
3.1.12	Qualificar os encaminhamentos para os serviços de média e alta complexidade.	Reduzir % de encaminhamentos para especialidade	-	-	-	10,00	10,00	Percentual
Ação Nº 1 - Qualificar os encaminhamentos para os serviços de média e alta complexidade;								
3.1.13	Melhorar a oferta de coleta exames para triagem neo-natal visando melhorar o numero de profissionais no programa	Que seja disponibilizado mais um funcionário para o teste do pezinho no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	-	-	-	1	1	Número
Ação Nº 1 - - Melhorar a oferta de coleta exames para triagem neo-natal visando melhorar o numero de profissionais no programa;								
3.1.14	Manutenção nas cadeiras de rodas e cadeiras de banho no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Cadeiras de rodas em funcionamento	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manutenção nas cadeiras de rodas e cadeiras de banho no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;								
3.1.15	Aumento na gratificação do SUS e garantia para todos os funcionários Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Gratificação de Produtividade aumentada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual



Ação Nº 1 - Aumento na gratificação do SUS e garantia para todos os funcionários Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.16	Adequação do número de funcionários conforme o número de leitos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Funcionarios em numero adequado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Adequação do número de funcionários conforme o número de leitos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.17	Reforma e ampliação urgente da emergência com uma sala para sutura, sala de medicação, ampliação do espaço de medicar pacientes, repouso com mais cadeiras, um banheiro no estar dos (as) técnicos (as) de enfermagem no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Hospital reformado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Reforma e ampliação urgente da emergência com uma sala para sutura, sala de medicação, ampliação do espaço de medicar pacientes, repouso com mais cadeiras, um banheiro no estar dos (as) técnicos (as) de enfermagem no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.18	Mais segurança na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as unidades de saúde	Implantação do serviço de vigilância patrimonial, para trabalhadores e usuários	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Mais segurança na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as unidades de saúde;										
3.1.19	Equipamentos para todos os setores no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Equipamentos para todos os setores no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde;										
3.1.20	Implantação do setor de triagem com classificação de risco no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso com prioridade para crianças, idosos e gestantes utilizando o protocolo de Manchester	Classificação de risco implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Implantação do setor de triagem com classificação de risco no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso com prioridade para crianças, idosos e gestantes utilizando o protocolo de Manchester;										
3.1.21	Um funcionário da limpeza exclusivo para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Funcionario contratado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Um funcionário da limpeza exclusivo para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.22	Capacitação para todos os funcionários incluindo os vigilantes da emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Capacitação realizada	-	-	-	1	4	Número		
Ação Nº 1 - Capacitação para todos os funcionários incluindo os vigilantes da emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.23	Garantia de um médico de sobre aviso para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Médico designado com escala prévia	-	-	-	1	4	Número		
Ação Nº 1 - Garantia de um médico de sobre aviso para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.24	Colocar profissionais só para remoções, garantindo que os não residentes no município cumpram a escala também, no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Profissionais designados com escala prévia	-	-	-	1,00	4,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Colocar profissionais só para remoções, garantindo que os não residentes no município cumpram a escala também, no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;										
3.1.25	Diminuição da carga horária de 40 para 30 horas para todos os profissionais da enfermagem	Adequação de acordo com a legislação vigente	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Diminuição da carga horária de 40 para 30 horas para todos os profissionais da enfermagem;										
3.1.26	Colocar aparelhos básicos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso (desfibrilador, oxigênio, monitor cardíaco, bomba de infusão) etc. e implementação de uma sala vermelha	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual		
Ação Nº 1 - Colocar aparelhos básicos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso (desfibrilador, oxigênio, monitor cardíaco, bomba de infusão) etc. e implementação de uma sala vermelha;										
3.1.27	Colocar um enfermeiro só para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Profissionais designados com escala prévia	-	-	-	1	1	Número		



Ação Nº 1 - Colocar um enfermeiro só para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.28	Melhorar os equipamentos da Emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e controlar o fluxo de visitantes e acompanhantes	Equipamentos adquirido e adequação dos fluxos do hospital	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Melhorar os equipamentos da Emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e controlar o fluxo de visitantes e acompanhantes;									
3.1.29	Reforma e manutenção da instalação elétrica de todo e prédio do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Hospital reformado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Reforma e manutenção da instalação elétrica de todo e prédio do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.30	Ter mais atendentes no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Atendentes de acordo com a necessidade	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Ter mais atendentes no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.31	Melhorar a forma de atendimento, no que se trata a dar informação no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Criar setor de informações com profissionais capacitados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Melhorar a forma de atendimento, no que se trata a dar informação no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.32	Consultas com especialistas e ter mais cotas para ortopedista, neurologista, cardiologista e gastro no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Contas ofertadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Consultas com especialistas e ter mais cotas para ortopedista, neurologista, cardiologista e gastro no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.33	Horário de marcação regularizado e organização de filas no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Marcação através da regulação	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Horário de marcação regularizado e organização de filas no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.34	Implantar um sistema de comunicação entre setor de exames e usuários para que os mesmos busquem seus exames	Setor de comunicação implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Implantar um sistema de comunicação entre setor de exames e usuários para que os mesmos busquem seus exames;									
3.1.35	Farmácia do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso funcionar 24 horas	Farmácia interna funcionando com protocolos implantados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Farmácia do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso funcionar 24 horas;									
3.1.36	Agilizar a implantação e implementação dos leitos de saúde mental no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Leitos implantados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Agilizar a implantação e implementação dos leitos de saúde mental no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.37	Mais uma ambulância para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Ambulância adquirida	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Mais uma ambulância para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.38	Reativar central telefônica no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e dispor rádio comunicador para setor de serviços gerais	Central reativada e funcionando	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Reativar central telefônica no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e dispor rádio comunicador para setor de serviços gerais;									
3.1.39	Colchões para os berços da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e reposição de berços	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Colchões para os berços da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e reposição de berços;									
3.1.40	Uma balança digital para a pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	



Ação Nº 1 - Uma balança digital para a pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.41	Instalação de tomadas de energia para sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Instalação de tomadas de energia para sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde;									
3.1.42	Películas para as janelas da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Películas para as janelas da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso;									
3.1.43	Coleta de exames laboratoriais semanais nos distritos, facilitando o acesso	Coleta de exames descentralizada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Coleta de exames laboratoriais semanais nos distritos, facilitando o acesso;									
3.1.44	Garantir a compra equipamentos de RX de melhor qualidade e operante para atender a demanda deste município	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Garantir a compra equipamentos de RX de melhor qualidade e operante para atender a demanda deste município;									
3.1.45	Disponibilizar um ponto de apoio para a realização de exames laboratoriais no Distrito de Rainha Isabel	Ponto de apoio implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Disponibilizar um ponto de apoio para a realização de exames laboratoriais no Distrito de Rainha Isabel;									
3.1.46	Aumentar a oferta de exames da orelhinha e olho para os RN's do município e contratação de profissional para serem realizados no próprio município	N Exames ofertados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aumentar a oferta de exames da orelhinha e olho para os RN's do município e contratação de profissional para serem realizados no próprio município;									

**OBJETIVO Nº 3.2** - Ampliar o acesso à atenção psicossocial da população em geral e organizar a oferta de serviços especializados em Saúde Mental de forma a propiciar a desinstitucionalização e desmedicalização dos pacientes; - Promover a vinculação das pessoas com transtornos mentais e com necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas e suas famílias aos pontos de atenção da rede. - Garantir a articulação e integração dos pontos de atenção das redes de saúde no território.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.2.1	Ampliar atenção integral à saúde mental da população em serviços extra hospitalares;	N.º de atendimentos do NASF	-	-	-	40,00	40,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliar atenção integral à saúde mental da população em serviços extra hospitalares;								
3.2.2	Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas;	Nº de capacitações realizadas;	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas;								
3.2.3	Reduzir o consumo de benzodiazepínicos	Monitoramento da assistência farmacêutica	-	-	-	35,00	35,00	Percentual
Ação Nº 1 - Reduzir o consumo de benzodiazepínicos;								
3.2.4	Implantar o CAPS AD no município.	CAPS implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar o CAPS AD no município;								



3.2.5	Um profissional de psicologia Psicólogo (a) para o CAPS	Profissional contratado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Um profissional de psicologia Psicólogo (a) para o CAPS;								
3.2.6	Implantação de matriciamento dos CAPS e NASF em cada território	Matriciamento implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação de matriciamento dos CAPS e NASF em cada território;								
3.2.7	Participar da RAPS	Frequência nas Reuniões da RAPS	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Participar da RAPS;								
3.2.8	Promover cuidados em saúde especialmente grupos mais vulneráveis (criança, adolescente, jovens, pessoas em situação de rua ...);	Nº de atividades Desempenhadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover cuidados em saúde especialmente grupos mais vulneráveis (criança, adolescente, jovens, pessoas em situação de rua ...);								
3.2.9	Desenvolver ações intersetoriais de prevenção e redução de danos em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil;	Nº de reuniões Desenvolvidas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Desenvolver ações intersetoriais de prevenção e redução de danos em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil;								
3.2.10	Melhorar a qualidade de vida da população portadora de transtorno mental por meio de reabilitação e reinserção social, com a participação da família e da comunidade.	Ações desenvolvidas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Melhorar a qualidade de vida da população portadora de transtorno mental por meio de reabilitação e reinserção social, com a participação da família e da comunidade;								
3.2.11	Implementar rede de saúde mental no município em todos os níveis	Rede implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implementar rede de saúde mental no município em todos os níveis;								
3.2.12	Desenvolver pesquisas sobre saúde mental junto às Unidades de Saúde do município com especialidades de referência na área	Educação permanente implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Desenvolver pesquisas sobre saúde mental junto às Unidades de Saúde do município com especialidades de referência na área;								
3.2.13	Estabelecer protocolos e fluxogramas para atendimento na área de saúde mental	Protocolos e fluxogramas implantados e regulamentados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estabelecer protocolos e fluxogramas para atendimento na área de saúde mental;								
3.2.14	Ofertar educação continuada e permanente na área de Saúde Mental	Educação continuada implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ofertar educação continuada e permanente na área de Saúde Mental;								
3.2.15	Construir nova sede para o CAPS- prédio próprio de acordo com as Normas do MS	CAPS construído e inaugurado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Construir nova sede para o CAPS- prédio próprio de acordo com as Normas do MS;								
3.2.16	Implantação de espaços/centros de convivência em Saúde Mental na sede e distritos	Campanhas realizadas	-	-	-	1	4	Número
Ação Nº 1 - Implantação de espaços/centros de convivência em Saúde Mental na sede e distritos								
Ação Nº 1 - Implantação de espaços/centros de convivência em Saúde Mental na sede e distritos								

3.2.17	Criar um centro de apoio a pessoas dependentes de álcool e outras drogas no Distrito de Rainha Isabel e na sede do município	Espaços/centros implantados	-	-	-	0	2	Número
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	---	---	---	---	---	--------

Ação Nº 1 - Criar um centro de apoio a pessoas dependentes de álcool e outras drogas no Distrito de Rainha Isabel e na sede do município;

**DIRETRIZ Nº 4 - VIGILÂNCIA EM SAÚDE - Fortalecer, estruturar e aperfeiçoar a Vigilância em Saúde para melhorar a qualidade e resolubilidade das ações e serviços por meio do cumprimento dos princípios estabelecidos nas políticas de saúde nacional, estadual e municipal, contribuindo para melhorar a Atenção à Saúde do indivíduo e comunidade.**

**OBJETIVO Nº 4.1 - VIGILANCIA SANITARIA - Fortalecer o Sistema Municipal de Vigilância Sanitária com vistas à redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.**

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde;	nº de serviços de saúde inspecionados/ total de serviços cadastrados no SIVISA X 100	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde;								
4.1.2	Controlar o risco sanitário nos locais de interesse à saúde	nº de locais de interesse à saúde inspecionados / total de estabelecimentos de alimentos cadastrados no SIVISA X 100	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar o risco sanitário nos locais de interesse à saúde;								
4.1.3	Controlar o risco sanitário dos produtos de interesse da saúde	nº de locais de interesse à saúde inspecionados / total de estabelecimentos de alimentos cadastrados no SIVISA X 100	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar o risco sanitário dos produtos de interesse da saúde;								
4.1.4	Controlar o risco sanitário nos locais de trabalho	Total de locais de trabalho com AT notificados no SINAN inspecionados / Total de locais de Trabalho com AT notificados no SINAN X 100	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar o risco sanitário nos locais de trabalho;								
4.1.5	Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos	nº de casos de intoxicação por agrotóxicos notificados no SINAN X nº de investigações dos eventos toxicológicos nas atividades reguladas na vigilância sanitária	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos;								
4.1.6	Controlar os parâmetros de qualidade da água	Alimentar os parâmetros do sistema de informação SISÁGUA	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar os parâmetros de qualidade da água;								
4.1.7	Controlar o risco sanitário no meio ambiente	Relatório anual contendo o diagnóstico sanitário das áreas contaminadas existentes no município	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Controlar o risco sanitário no meio ambiente;								
4.1.8	Capacitar para controlar o risco sanitário;	N.º de profissionais credenciados na equipe municipal como autoridade sanitária/ nº de profissionais credenciados na equipe municipal como autoridade sanitária capacitados para execução das ações de vigilância X 100	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar para controlar o risco sanitário;								







4.1.9	Que a vigilância sanitária faça visitas nos distritos, garantindo o transporte necessário de acordo com as denúncias recebidas.	Trabalhos da VISA intensificados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - ue a vigilância sanitária faça visitas nos distritos, garantindo o transporte necessário de acordo com as denúncias recebidas;								
4.1.10	Fortalecer a gestão do Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	Elaborar e operacionalizar anualmente a Programação de Ação de Vigilância Sanitária aprovando no CMS	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Fortalecer a gestão do Sistema Municipal de Vigilância Sanitária;								
4.1.11	Fortalecer o controle social no Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	Envio de relatório quadrimestral aos conselheiros municipais de saúde das principais ações de vigilância sanitária realizadas.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Fortalecer o controle social no Sistema Municipal de Vigilância Sanitária;								

**OBJETIVO Nº 4.2 - VIGILANCIA EM SAÚDE** - Fortalecer a Vigilância em Saúde, desenvolvendo o conjunto de ações da Vigilância Epidemiológica e Sanitária, de caráter individual ou coletivo de acordo com as diretrizes, ações e metas estabelecidas, contribuindo para a promoção da Saúde e prevenção e controle de doenças e agravos transmissíveis e não transmissíveis. Aperfeiçoar a Vigilância em Saúde Ambiental.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.2.1	Intensificar as ações do Programa de combate a dengue.	N.º de ações realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Intensificar as ações do Programa de combate a dengue;								
4.2.2	Controle de vetores com mais eficiência no município, preferencialmente com um profissional da área em cada distrito	N.º de ações realizadas Profissional	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Intensificar as ações do Programa de combate a dengue;								
4.2.3	Ampliar o efetivo de agentes de endemias	Nº de agentes de endemias ampliado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliar o efetivo de agentes de endemias;								
4.2.4	Melhorias e manutenção do laboratório de esquistossomose	Laboratório de esquistossomose mantido e melhorado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Melhorias e manutenção do laboratório de esquistossomose;								
4.2.5	Implantação do Centro de Zoonoses	Centro de zoonoses implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantação do Centro de Zoonoses;								
4.2.6	Implantar o serviço de rotina para vacinação antirrábica	Monitoramento através da cobertura vacinal.	-	-	-	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implantar o serviço de rotina para vacinação antirrábica;								
4.2.7	Enviar amostras para o controle da raiva	Nº de amostras pactuadas enviadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Enviar amostras para o controle da raiva;								
4.2.8	Realizar campanha antirrábica anualmente	Campanha de vacinação anti-rábica realizada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual



Ação Nº 1 - Realizar campanha antirrábica anualmente;									
4.2.9	Aquisição de veículos para substituição de parte da frota, a fim de otimizar o recurso financeiro	Veículos adquiridos	-	-	-	0	2	Número	
Ação Nº 1 - Aquisição de veículos para substituição de parte da frota, a fim de otimizar o recurso financeiro;									
4.2.10	Realizar atividades pertinentes a Vigilância a Saúde, mantendo todos os sistemas de informações atualizados e em tempo hábil	Monitoramento anual através dos indicadores do PQA-VS.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Realizar atividades pertinentes a Vigilância a Saúde, mantendo todos os sistemas de informações atualizados e em tempo hábil;									
4.2.11	Ofertas de cursos de educação continuada para os profissionais da saúde.	Participação em 100% das capacitações	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Ofertas de cursos de educação continuada para os profissionais da saúde;									
4.2.12	Contribuir e melhorar a qualificação e resolubilidade com implantação, implementação e ampliação das ações de controle e notificação pertinentes	Monitoramento periódico do SINAN relativos à notificação/ encerramento dos agravos em tempo oportuno	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Contribuir e melhorar a qualificação e resolubilidade com implantação, implementação e ampliação das ações de controle e notificação pertinentes;									
4.2.13	Ampliar as ações de prevenção na atenção primária e secundária com aumento da oferta de teste para HIV/Sífilis e Hepatites B e C	Número de pacientes Notificados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Ampliar as ações de prevenção na atenção primária e secundária com aumento da oferta de teste para HIV/Sífilis e Hepatites B e C;									
4.2.14	Implantar Teste Rápido para HIV e Sífilis através do Projeto Cegonha em todas as Unidades de Saúde.	Testes rápidos implantados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Implantar Teste Rápido para HIV e Sífilis através do Projeto Cegonha em todas as Unidades de Saúde;									
4.2.15	Incentivar as notificações em todos os serviços de saúde	Proporção de encaminhamentos para diagnóstico de DST com falta de notificação	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Incentivar as notificações em todos os serviços de saúde;									
4.2.16	Ampliar o número de ações Anualmente	Monitoramento pelo Ministério da Saúde, realizado semestralmente.	-	-	-	80,00	80,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Ampliar o número de ações Anualmente;									
4.2.17	Aquisição de Veículo	Veículo pra realização das atividades propostas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Aquisição de Veículo;									
4.2.18	Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	Campanhas realizadas	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros;									
4.2.19	Implantar laboratório de detecção e tratamento de Esquistossomose nos Distritos de Rainha Isabel e Caldeirões e ampliação no combate focal do vetor	Ponto de apoio implantado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Implantar laboratório de detecção e tratamento de Esquistossomose nos Distritos de Rainha Isabel e Caldeirões e ampliação no combate focal do vetor;									
4.2.20	Aquisição de mais caixas térmicas para vacinas	Equipamentos adquiridos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual	

Ação Nº 1 - Aquisição de mais caixas térmicas para vacinas;

**DIRETRIZ Nº 5 - ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA - Aperfeiçoar a Assistência Farmacêutica para melhorar a qualidade e resolubilidade das ações e serviços. Ampliar o acesso e melhorar a organização e qualidade da Assistência Farmacêutica. Implementar o Modelo de Atenção à Saúde no município por meio do cumprimento dos princípios estabelecidos na Política Nacional de Assistência Farmacêutica. Contribuir sob a ótica da Assistência Farmacêutica para o desenvolvimento do conjunto de ações de caráter individual ou coletivo, com promoção da Saúde, prevenção de doenças, diagnóstico, tratamento e reabilitação**

**OBJETIVO Nº 5.1** - Qualificar a Assistência farmacêutica de forma a garantir a melhoria nas condições de saúde da população; Implantar o Modelo do Sistema de Assistência Farmacêutica Integrada: Infraestrutura; Procedimentos Operacionais Padrão; protocolos da Assistência Farmacêutica Implementar a interoperabilidade dos Sistemas Informatizados; Participar dos Programas de Capacitação para Assistência Farmacêutica na Região de Saúde; Definir Recursos Financeiros para implantação do Modelo proposto





Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.1.1	Criação da relação municipal de medicamentos com revisão anual de forma a garantir o fornecimento e distribuição à população bem como garantir os materiais necessários para o atendimento.	Relação de medicamentos criada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Criação da relação municipal de medicamentos com revisão anual de forma a garantir o fornecimento e distribuição à população bem como garantir os materiais necessários para o atendimento;								
5.1.2	Aumentar a distribuição de hipoclorito de sódio	Distribuição de hipoclorito de sódio aumentada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Aumentar a distribuição de hipoclorito de sódio;								
5.1.3	Garantia de fornecimento de material de trabalho suficiente para o atendimento no hospital municipal	Fornecimento de material garantido	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantia de fornecimento de material de trabalho suficiente para o atendimento no hospital municipal;								
5.1.4	Manutenção da farmácia central para descentralização da demanda no hospital e unidades de saúde.	Farmácia central implantada	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manutenção da farmácia central para descentralização da demanda no hospital e unidades de saúde;								
5.1.5	Capacitar o RH para a adequada alimentação do sistema de informação	RH capacitado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar o RH para a adequada alimentação do sistema de informação;								
5.1.6	Implantar farmácia central descentralizada da Secretaria de Saúde no centro da cidade	Farmácia descentralizada implantada	-	-	-	1	1	Número
Ação Nº 1 - Implantar farmácia central descentralizada da Secretaria de Saúde no centro da cidade;								
5.1.7	Garantia de distribuição de medicamentos	Medicamentos garantidos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantia de distribuição de medicamentos;								
5.1.8	Garantir medicação controlada e demais medicações da farmácia básica com a implantação de mais pontos de distribuição de medicamento no município de acordo com Decreto Presidencial 7.508 de 28/06/2011	Medicamentos garantidos	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir medicação controlada e demais medicações da farmácia básica com a implantação de mais pontos de distribuição de medicamento no município de acordo com Decreto Presidencial 7.508 de 28/06/2011;								

## DIRETRIZ Nº 6 - URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

**OBJETIVO Nº 6.1** - organizar e aperfeiçoar o atendimento em urgência e emergências no município.



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.1.1	Implementar a Classificação de Risco	Classificação de Risco em funcionamento.	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implementar a Classificação de Risco;								
6.1.2	Construção de uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA)	UPA construída	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Construção de uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA);								
6.1.3	Ampliar ambientes de acolhimento/triagem HMAD	Ambientes ampliados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ampliar ambientes de acolhimento/triagem HMAD;								
6.1.4	Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	Melhorias nas transferências inter-hospitalares	-	-	-	50,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional;								
6.1.5	RUE - Rede de Urgência e Emergência	Inserção na RUE	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implementar a RUE - Rede de Urgência e Emergência;								
6.1.6	Maior divulgação do SAMU e melhoria no atendimento Divulgação massificada das especificidades de cada serviço de urgência e emergência;	Melhorias no atendimento e divulgação	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Maior divulgação do SAMU e melhoria no atendimento Divulgação massificada das especificidades de cada serviço de urgência e emergência;								

## DIRETRIZ Nº 7 - CONTROLE SOCIAL

**OBJETIVO Nº 7.1** - Fortalecer a participação da comunidade, bem como, das ações intersetoriais e do controle social na gestão do SUS



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
7.1.1	Desenvolver projeto de formação de multiplicadores de saúde.	Número de pessoas Capacitadas	-	-	-	30	75	Número
Ação Nº 1 - Desenvolver projeto de formação de multiplicadores de saúde;								
7.1.2	Favorecer o acesso da população ao exercício do controle social	Garantir um orçamento para o funcionamento CMS	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Favorecer o acesso da população ao exercício do controle social;								
7.1.3	Propiciar capacitação aos Conselheiros municipais de Saúde.	Conselheiros capacitados	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Propiciar capacitação aos Conselheiros municipais de Saúde;								
7.1.4	Realizar 02 conferências de saúde	Convocar as Conferências Municipais de Saúde a cada 02 anos	-	-	-	1	2	Número
Ação Nº 1 - Realizar 02 conferências de saúde;								
7.1.5	Criação de Lei Municipal para ressarcimento de despesas para conselheiros em saúde e administração direta dos recursos destinados ao conselho	Lei criada	-	-	-	0	1	Número
Ação Nº 1 - Criação de Lei Municipal para ressarcimento de despesas para conselheiros em saúde e administração direta dos recursos destinados ao conselho;								
7.1.6	Disponibilizar transporte para os conselheiros realizarem fiscalização	Transporte garantido	-	-	-	1	1	Número
Ação Nº 1 - Disponibilizar transporte para os conselheiros realizarem fiscalização;								
7.1.7	Estimular a formação de Conselhos Locais de Saúde	Conselhos locais em Funcionamento	-	-	-	50,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estimular a formação de Conselhos Locais de Saúde;								
7.1.8	Encaminhar o Hino do Conselho Municipal de Saúde de Bom Conselho para a Conferência Estadual e Nacional como sugestão para representar os conselhos de saúde.	Hino encaminhado	-	-	-	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Encaminhar o Hino do Conselho Municipal de Saúde de Bom Conselho para a Conferência Estadual e Nacional como sugestão para representar os conselhos de saúde;								

#### DIRETRIZ Nº 8 - COVID-19

**OBJETIVO Nº 8.1** - Fortalecer a rede de saúde para ações de combate e controle da Pandemia do Coronavírus – COVID-19



Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2021	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
8.1.1	Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	Pessoas atendidas	-	-	Número	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19;								
8.1.2	Realizar atualizações para os profissionais conforme a mudança no cenário epidemiológico nacional e mundial e o nível de resposta estabelecido.	Profissionais capacitados	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar atualizações para os profissionais conforme a mudança no cenário epidemiológico nacional e mundial e o nível de resposta estabelecido;								
8.1.3	Notificação nos sistemas de informação de todos os casos suspeitos e confirmados	Casos notificados	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Notificação nos sistemas de informação de todos os casos suspeitos e confirmados;								
8.1.4	Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19	Rede estruturada	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19;								

**Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção**

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
0 - Informações Complementares	Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	100,00
	Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19	100,00
	Ampliar a cobertura do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família avaliando o crescimento e desenvolvimento da criança, condições de higiene, tipo de alimentação, intercorrências	95,00
	Ampliação do acompanhamento nutricional da população.	100,00
	Incentivar a atenção básica a desenvolver suas atividades fundamentadas nos programas preconizados pelo Ministério da Saúde	100,00
	Capacitação permanente das equipes de Saúde e população no atendimento das urgências e emergências.	100,00
	Equipar as UBS, ESF para atendimento de urgências	100,00
	Implantar e implementar triagem e acolhimento com Classificação de Risco em todos serviços de saúde	100,00
	Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
	Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
	Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
	Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
	Implantar e equipar consultórios com computadores para modalidade de Prontuário eletrônico.	100,00
	Capacitar profissionais para implantação da rede informatizada.	100,00
	Informatização do fluxo de regulação, autorização de exames e consultas no Setor de Regulação e nas Unidades de Saúde;	100,00
	Capacitação da equipe da Central de Regulação;	100,00
	Adequação do Sistema Informatizado para regulação do acesso na Atenção Básica;	100,00
	Implantação de Unidades reguladoras em cada Unidade de Saúde e capacitação dos profissionais da rede.	100,00
	Agilidade na marcação de consultas nos hospitais em Recife	100,00
	Marcar os exames com mais rapidez	100,00
Estabelecer protocolos que priorizem os encaminhamentos à UP AE	100,00	
Regular o número de cotas para exames e consultas	100,00	
Contratar profissionais de saúde de maneira à atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede Municipal.	100,00	
Ofertar cursos de Capacitação e atualização na área de acolhimento para os profissionais da rede pública de saúde para um melhor desempenho das atividades	1	
Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1	



PORTAL DA TRANSPARENCIA  
<http://ouvid-it-solucoes.inf.br/transparenciaMunicipal/download/51-20240415122015.pdf>  
 assinado por: idUser 198





	Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs	100,00
	Fiscalização no atendimento da assistência básica dos postos de saúde como realização de curativos, retirada de pontos, vacinação e etc.	100,00
	Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
	Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
	Empenho da gestão na fiscalização do trabalho dos ACS's em suas funções.	100,00
	Realização da segunda etapa da capacitação para ACS's Agentes Comunitários de Saúde).	100,00
	Garantia do Quinquênio para todos os funcionários da saúde, e insalubridade para os ACSs de acordo com as Leis: 13.342 de Outubro de 2016, com alteração na Lei Federal nº 11.350/2016, Lei Municipal nº 1.049/95 e cumprir a determinação da Portaria nº 314/2014 MS referente ao repasse do incentivo adicional - 14º salário para os ACSs	100,00
	Capacitação para os médicos e todos os profissionais em saúde	1,00
	Valorização dos profissionais da enfermagem e demais categorias	100,00
	Aumento de salário base para os trabalhadores em saúde	100,00
122 - Administração Geral	Estratégia de Saúde da Família - Ampliar a cobertura da estratégia de Saúde da Família.	100,00
	Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	100,00
	Desenvolver projeto de formação de multiplicadores de saúde.	30
	Implementar a Classificação de Risco	100,00
	Criação da relação municipal de medicamentos com revisão anual de forma a garantir o fornecimento e distribuição à população bem como garantir os materiais necessários para o atendimento.	100,00
	Intensificar as ações do Programa de combate a dengue.	100,00
	Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde;	100,00
	Ampliar atenção integral à saúde mental da população em serviços extra hospitalares;	40,00
	Manutenção do Programa Melhor em Casa com uma EMAD e EMAP	100,00
	Melhor atendimento às pessoas com deficiência em parceria com o CEAM (Centro de Equoterapia do Agreste Meridional).	100,00
	Busca ativa na população do território	90,00
	Reorganizar o processo de trabalho para contemplar as ações de acompanhamento aos idosos na rotina com efetividade de acordo com a Linha de Cuidado;	100,00
	Ampliar número de Unidades envolvidas nas ações prioritárias	100,00
	Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário ;	85,00
	Atendimento odontológico nas comunidades mais distantes e melhoria no atendimento Odontológico onde já tem.	80,00
	Captação das gestantes no primeiro trimestre, para o início do Pré Natal	75,00
	Acompanhamento das gestantes desde o início da gravidez através do Sis prenatal e Sisvan.	100,00



Preferência no atendimento na ESF para quem mora na comunidade.	100,00
Realizar atualizações para os profissionais conforme a mudança no cenário epidemiológico nacional e mundial e o nível de resposta estabelecido.	100,00
Favorecer o acesso da população ao exercício do controle social	100,00
Construção de uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA)	100,00
Aumentar a distribuição de hipoclorito de sódio	100,00
Controle de vetores com mais eficiência no município, preferencialmente com um profissional da área em cada distrito	100,00
Controlar o risco sanitário nos locais de interesse à saúde	100,00
Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas;	100,00
Aquisição de Equipamentos para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Capacitação dos profissionais de saúde para atendimento de pessoas com deficiência	100,00
Manter atualizado os registros nos Sistemas de informação	100,00
Desenvolver ações no domicílio de prevenção a queda e agravos;	100,00
Garantir cirurgia de Prostatectomia	65,00
Aumentar a cobertura de vacina contra a Hepatite B ;	85,00
Desenvolver ações de promoção da saúde bucal trabalhando de forma intersetorial;	80,00
Ampliar o atendimento ao Pré- Natal e gravidez de risco.	75,00
Implantar grupo de puericultura	65,00
Cobertura de assistência de 100% nas USF	100,00
Notificação nos sistemas de informação de todos os casos suspeitos e confirmados	100,00
Propiciar capacitação aos Conselheiros municipais de Saúde.	100,00
Ampliar ambientes de acolhimento/triagem HMAD	100,00
Garantia de fornecimento de material de trabalho suficiente para o atendimento no hospital municipal	100,00
Controlar o risco sanitário dos produtos de interesse da saúde	100,00
Reduzir o consumo de benzodiazepínicos	35,00
Mais médicos especialistas e mais médicos na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	50,00
Implantar protocolos assistenciais de Reabilitação no município	100,00
Implantar as Linhas de Cuidado e Protocolos	30,00
Implantar caderneta do Idoso em 100% dos usuários SUS;	100,00



Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;	90,00
Identificar fatores de risco;	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	80,00
Implantar os testes rápidos ou sorologias para HIV e sífilis e teste rápido de gravidez, conforme diretrizes do Protocolos Clínicos;	90,00
Monitorar com a equipe de saúde, a cobertura vacinal das crianças, gestantes/puérperas.	95,00
Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	4
Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19	100,00
Realizar 02 conferências de saúde	1
Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	50,00
Manutenção da farmácia central para descentralização da demanda no hospital e unidades de saúde.	100,00
Melhorias e manutenção do laboratório de esquistossomose	100,00
Controlar o risco sanitário nos locais de trabalho	100,00
Implantar o CAPS AD no município.	100,00
Aumento no número de cotas para exames de ultrassonografias, endoscopias e raio x.	60,00
Apoiar as equipes de saúde para Atendimento integrado.	100,00
Oferecer as consultas de enfermagem, médicas e odontológicas, considerando o projeto terapêutico e plano de cuidados	100,00
Garantir a informação e orientação para o atendimento dos casos de violência (protocolo), prevenindo contra a depressão e demais patologias, incluindo apoio terapêutico e psicológico;	100,00
Organizar o atendimento dos homens em horários alternativos de acordo com a demanda identificada;	100,00
Grupos organizados na Comunidade, através de eventos culturais, palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST/AIDS Integração entre os diferentes profissionais e serviços de integração.	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	100,00
Ampliar as ações de acompanhamento do Pré-natal e parto considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado;	60,00
Promover busca ativa de crianças faltosas com vacinação extra-muro	5,00
Garantir atendimento de urgência nas UBS de acordo com os protocolos pré-estabelecidos sem haver diminuição das vagas pré-agendadas na Unidade de Saúde sem ter que diminuir a ficha do agente de Saúde	100,00
Criação de Lei Municipal para ressarcimento de despesas para conselheiros em saúde e administração direta dos recursos destinados ao conselho	0
RUE ç Rede de Urgência e Emergência	100,00
Capacitar o RH para a adequada alimentação do sistema de informação	100,00
Implantação do Centro de Zoonoses	100,00



Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos	100,00
Um profissional de psicologia Psicólogo (a) para o CAPS	100,00
Garantia do convênio junto a UPAE e a manutenção de especialidades de ginecologia, obstetrícia, cardiologia, ortopedista e cirurgia geral no HMAD	100,00
Garantir o acolhimento à pessoa com deficiência na rede de saúde do município ofertando capacitação em LIBRAS para os profissionais do município	100,00
Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo	100,00
Promover ações de prevenção através de grupos de informação para esta população;	100,00
Organizar a referência para exames urológicos;	50,00
Manutenção do Programa Saúde na Escola (PSE).	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	90,00
Implementar / Implantar as ações de Planejamento Familiar	60,00
Implantar a Linha de Cuidado da Criança	80,00
Fardamentos para os ACS e ACE	100,00
Disponibilizar transporte para os conselheiros realizarem fiscalização	1
Maior divulgação do SAMU e melhoria no atendimento Divulgação massificada das especificidades de cada serviço de urgência e emergência;	100,00
Implantar farmácia central descentralizada da Secretaria de Saúde no centro da cidade	1
Implantar o serviço de rotina para vacinação antirrábica	80,00
Controlar os parâmetros de qualidade da água	100,00
Implantação de matriciamento dos CAPS e NASF em cada território	100,00
Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal	1
Oferecer e integrar o paciente nas ações educativas e de promoção de saúde através de grupos educativos, orientações individuais, atividades físicas nas academias de saúde	100,00
Monitorar todos os idosos com hipertensão e diabéticos matriculados nas Unidades de Saúde;	100,00
Ampliar a oferta de PSA nas Unidades Básicas;	100,00
Encaminhar precocemente ao Pré-natal.	100,00
Acompanhar o número de usuários o atendidos para a prótese dentária;	100,00
Organizar/ implantar Equipe multiprofissional para a orientação dos métodos contraceptivos;	100,00
Implantar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN.	55,00
Garantir a assistência às comunidades Quilombolas pelas suas respectivas Equipes de Saúde da Família	100,00



Estimular a formação de Conselhos Locais de Saúde	50,00
Garantia de distribuição de medicamentos	100,00
Enviar amostras para o controle da raiva	100,00
Controlar o risco sanitário no meio ambiente	100,00
Participar da RAPS	100,00
Criar o Projeto Brincando na Unidade Hospitalar com uma profissional Arte Educadora	100,00
Fornecimento de glicosímetro, fitas e seringas de insulina para os pacientes diabéticos do município	100,00
Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa;	100,00
Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores;	70,00
Garantir atendimento em saúde mental nas unidades de referência;	100,00
Atuar com território definido, mantendo vínculo com a população e se responsabilizando pela atenção/resolução de seus problemas/necessidades de saúde bucal;	100,00
Organizar e monitorar o Fluxo para a referência da laqueadura e vasectomia;	100,00
Realizar ações que incentivem o aleitamento materno pelas mães do município	45,00
Garantir a atuação de um profissional médico para atender as necessidades das comunidades de Marcelina e Olho D água dos Crentes	100,00
Encaminhar o Hino do Conselho Municipal de Saúde de Bom Conselho para a Conferência Estadual e Nacional como sugestão para representar os conselhos de saúde.	100,00
Garantir medicação controlada e demais medicações da farmácia básica com a implantação de mais pontos de distribuição de medicamento no município de acordo com Decreto Presidencial 7.508 de 28/06/2011	100,00
Realizar campanha antirrábica anualmente	100,00
Capacitar para controlar o risco sanitário;	100,00
Promover cuidados em saúde especialmente grupos mais vulneráveis (criança, adolescente, jovens, pessoas em situação de rua ...);	100,00
Implantar o núcleo de prevenção à violência (sexual, infantil, mulher, idoso e outros)	100,00
Capacitar as equipes para identificar situações de risco.	100,00
Ampliar adesão dos Hipertensos e Diabéticos ao controle nas Unidades de Saúde.	70,00
Garantir Planejamento Familiar	100,00
Realizar acolhimento à demanda espontânea em tempo integral e organizar o atendimento programático integrado a assistência em saúde bucal;	15,00
Sensibilizar a equipe de saúde da necessidade de realização de avaliação diagnóstica em mulheres de 25 a 64 anos em relação à prevenção e controle de CA de colo de útero e mama;	70,00
Implantar grupo de aleitamento materno com equipe de referência Municipal.	1
Alcançar o melhor índice de desempenho das equipes avaliadas pelo PMAQ	100,00



Aquisição de veículos para substituição de parte da frota, a fim de otimizar o recurso financeiro	0
Que a vigilância sanitária faça visitas nos distritos, garantindo o transporte necessário de acordo com as denúncias recebidas.	100,00
Desenvolver ações intersetoriais de prevenção e redução de danos em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil;	100,00
Implantação de Comissão de Segurança do Trabalho no Hospital Municipal e garantia do seu funcionamento.	100,00
Implantar os encontros de familiares cuidadores dos Idosos em todos os territórios;	100,00
Implantar atividades de busca ativa	100,00
Aumentar o número de avaliações para alterações da mucosa oral em idosos	10,00
Intensificar as ações de acompanhamento dos casos com alteração;	95,00
Realizar anualmente semana do aleitamento materno no mês de agosto	1
Realizar processo seletivo para funcionamento de outro NASF 1 já habilitado	100,00
Realizar atividades pertinentes a Vigilância a Saúde, mantendo todos os sistemas de informações atualizados e em tempo hábil	100,00
Fortalecer a gestão do Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	100,00
Melhorar a qualidade de vida da população portadora de transtorno mental por meio de reabilitação e reinserção social, com a participação da família e da comunidade.	100,00
Atendimento do ambulatório do hospital em prédio diferenciado, desmembrando o mesmo do prédio do hospital municipal.	1,00
Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar	100,00
Ampliar, Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral a Saúde do Homem -PNAISH de 2009	100,00
Implantar indicadores para atenção em saúde bucal	90,00
Manter a alimentação dos Sistemas de informação	100,00
Garantir e acompanhar a triagem neonatal a todos os RN do município	90,00
Efetivar o funcionamento do NASF nas Unidades de Saúde	100,00
Ofertas de cursos de educação continuada para os profissionais da saúde.	100,00
Fortalecer o controle social no Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	100,00
Implementar rede de saúde mental no município em todos os níveis	100,00
Ampliação da oferta de pequenas cirurgias.	40,00
Implantar CEO Municipal	100,00
Garantia de exames de alta complexidade à saúde da mulher	100,00
Implantar teste de triagem neonatal em todas as Unidades de Saúde.	100,00



Reformar e Ampliar, UBS Caldeirões, UBS Cachoeira do Pinto, UBS Igreja Nova	100,00
Contribuir e melhorar a qualificação e resolubilidade com implantação, implementação e ampliação das ações de controle e notificação pertinentes	100,00
Desenvolver pesquisas sobre saúde mental junto às Unidades de Saúde do município com especialidades de referência na área	100,00
Qualificar os encaminhamentos para os serviços de média e alta complexidade.	10,00
Aquisição de Unidade Móvel Odontológica.	100,00
Exigir mais rapidez na disponibilidade de resultados de Coleta de Citologia Oncótica (CCO) e garantir agilidade no encaminhamento das pacientes ao ginecologista com a garantia dos insumos necessários para realização dos exames	100,00
Construção de novas Unidades Básicas de Saúde: UBS Santiago (CERU), UBS Pedra da Butija, UBS Rainha Isabel 2 (Queimadas), UBS Central Bom Conselho	100,00
Ampliar as ações de prevenção na atenção primária e secundária com aumento da oferta de teste para HIV/Sífilis e Hepatites B e C	100,00
Estabelecer protocolos e fluxogramas para atendimento na área de saúde mental	100,00
Melhorar a oferta de coleta exames para triagem neo-natal visando melhorar o numero de profissionais no programa	1
Garantir que não faltem insumos necessários ao desenvolvimento das práticas de odontologia	100,00
Implementar programa de suplementação de ferro	90,00
Manutenção e ampliação/reforma dos postos de saúde existentes	100,00
Implantar Teste Rápido para HIV e Sífilis através do Projeto Cegonha em todas as Unidades de Saúde.	100,00
Ofertar educação continuada e permanente na área de Saúde Mental	100,00
Manutenção nas cadeiras de rodas e cadeiras de banho no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Instalação de central de nebulização nas unidades de Saúde.	100,00
Incentivar as notificações em todos os serviços de saúde	100,00
Construir nova sede para o CAPS- prédio próprio de acordo com as Normas do MS	100,00
Aumento na gratificação do SUS e garantia para todos os funcionários Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Revitalização do jardim da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Ampliar o número de ações Anualmente	80,00
Implantação de espaços/centros de convivência em Saúde Mental na sede e distritos	1
Adequação do número de funcionários conforme o número de leitos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Manutenção e padronização das Unidades de Saúde	100,00
Aquisição de Veículo	100,00



Criar um centro de apoio a pessoas dependentes de álcool e outras drogas no Distrito de Rainha Isabel e na sede do município	0
Reforma e ampliação urgente da emergência com uma sala para sutura, sala de medicação, ampliação do espaço de medicar pacientes, repouso com mais cadeiras, um banheiro no estar dos (as) técnicos (as) de enfermagem no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Trocar a porta principal da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	100,00
Mais segurança na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as unidades de saúde	100,00
Melhoria ao acesso das Unidades de Saúde	100,00
Implantar laboratório de detecção e tratamento de Esquistossomose nos Distritos de Rainha Isabel e Caldeirões e ampliação no combate focal do vetor	100,00
Equipamentos para todos os setores no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	100,00
Implantação de mais um PSF ou ponto de apoio devido o crescimento populacional do Bairro São Rafael	100,00
Aquisição de mais caixas térmicas para vacinas	100,00
Implantação do setor de triagem com classificação de risco no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso com prioridade para crianças, idosos e gestantes utilizando o protocolo de Manchester	100,00
Aquisição de Casa de apoio em Bom Conselho para pessoas que moram em Distritos.	100,00
Um funcionário da limpeza exclusivo para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal e aumentar os recursos humanos	100,00
Capacitação para todos os funcionários incluindo os vigilantes da emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1
Melhorar a infra-estrutura da Unidade de Saúde do Distrito de Rainha Isabel	100,00
Garantia de um médico de sobre aviso para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1
Construir uma academia da saúde no Distrito de Rainha Isabel e distritos que não dispõe do espaço	100,00
Colocar profissionais só para remoções, garantindo que os não residentes no município cumpram a escala também, no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1,00
Disponibilizar um local adequado para atendimento no Sítio Lagoa da Pedra	100,00
Diminuição da carga horária de 40 para 30 horas para todos os profissionais da enfermagem	100,00
Aquisição de mais uma ambulância para o Distrito de Rainha Isabel	100,00
Colocar aparelhos básicos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso (desfibrilador, oxigênio, monitor cardíaco, bomba de infusão) etc. e implementação de uma sala vermelha	100,00
Implantação de novas equipes: UBS Rainha Isabel (Queimadas), UBS Pedra da Butija, UBS Centro	100,00
Colocar um enfermeiro só para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1
Implantação de mais uma Equipe da Estratégia de Saúde da Família (ESF) em Rainha Isabel	100,00
Melhorar os equipamentos da Emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e controlar o fluxo de visitantes e acompanhantes	100,00





Ampliação do Programa Academia da Saúde.	80,00
Reforma e manutenção da instalação elétrica de todo e prédio do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Manutenção Programa de Agente Comunitário de Saúde (PACS) em todo o município, também para as áreas mais distantes.	100,00
Ter mais atendentes no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Ampliação do acompanhamento nutricional da população.	100,00
Melhorar a forma de atendimento, no que se trata a dar informação no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Incentivar a atenção básica a desenvolver suas atividades fundamentadas nos programas preconizados pelo Ministério da Saúde	100,00
Consultas com especialistas e ter mais cotas para ortopedista, neurologista, cardiologista e gastro no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Capacitação permanente das equipes de Saúde e população no atendimento das urgências e emergências.	100,00
Horário de marcação regularizado e organização de filas no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Equipar as UBS, ESF para atendimento de urgências	100,00
Implantar um sistema de comunicação entre setor de exames e usuários para que os mesmos busquem seus exames	100,00
Implantar e implementar triagem e acolhimento com Classificação de Risco em todos serviços de saúde	100,00
Farmácia do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso funcionar 24 horas	100,00
Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
Agilizar a implantação e implementação dos leitos de saúde mental no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
Mais uma ambulância para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
Reativar central telefônica no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e dispor rádio comunicador para setor de serviços gerais	100,00
Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
Colchões para os berços da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e reposição de berços	100,00
Implantar e equipar consultórios com computadores para modalidade de Prontuário eletrônico.	100,00
Uma balança digital para a pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Capacitar profissionais para implantação da rede informatizada.	100,00
Instalação de tomadas de energia para sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	100,00
Informatização do fluxo de regulação, autorização de exames e consultas no Setor de Regulação e nas Unidades de Saúde;	100,00
Películas para as janelas da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00



Capacitação da equipe da Central de Regulação;	100,00
Coleta de exames laboratoriais semanais nos distritos, facilitando o acesso	100,00
Adequação do Sistema Informatizado para regulação do acesso na Atenção Básica;	100,00
Garantir a compra equipamentos de RX de melhor qualidade e operante para atender a demanda deste município	100,00
Implantação de Unidades reguladoras em cada Unidade de Saúde e capacitação dos profissionais da rede.	100,00
Disponibilizar um ponto de apoio para a realização de exames laboratoriais no Distrito de Rainha Isabel	100,00
Agilidade na marcação de consultas nos hospitais em Recife	100,00
Aumentar a oferta de exames da orelhinha e olhinho para os RNs do município e contratação de profissional para serem realizados no próprio município	100,00
Marcar os exames com mais rapidez	100,00
Estabelecer protocolos que priorizem os encaminhamentos à UP AE	100,00
Regular o número de cotas para exames e consultas	100,00
Contratar profissionais de saúde de maneira à atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede Municipal.	100,00
Ofertar cursos de Capacitação e atualização na área de acolhimento para os profissionais da rede pública de saúde para um melhor desempenho das atividades	1
Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs	100,00
Fiscalização no atendimento da assistência básica dos postos de saúde como realização de curativos, retirada de pontos, vacinação e etc.	100,00
Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
Empenho da gestão na fiscalização do trabalho dos ACSs em suas funções.	100,00
Realização da segunda etapa da capacitação para ACSs Agentes Comunitários de Saúde).	100,00
Garantia do Quinquênio para todos os funcionários da saúde, e insalubridade para os ACSs de acordo com as Leis: 13.342 de Outubro de 2016, com alteração na Lei Federal nº 11.350/2016, Lei Municipal nº 1.049/95 e cumprir a determinação da Portaria nº 314/2014 MS referente ao repasse do incentivo adicional - 14º salário para os ACSs	100,00
Capacitação para os médicos e todos os profissionais em saúde	1,00
Valorização dos profissionais da enfermagem e demais categorias	100,00
Aumento de salário base para os trabalhadores em saúde	100,00
Cumprimento das metas a nível gerencial para garantir recursos do nível Federal e Estadual	100,00
Agente de Saúde para as áreas descobertas com continuidade da cobertura	100,00



Atendimento odontológico nas Unidades de Saúde	100,00
Recolhimento de forma adequada do lixo contaminado das Unidades de Saúde	100,00
Exigir planejamento e cumprimento das políticas públicas de saúde por parte das equipes de Atenção Básica das Unidades de Saúde.	100,00
Exigir realização de exames de prevenção para todas as unidades.	100,00
Construção de cisternas nas Unidades de Saúde onde não tem.	100,00
Coleta de exames para esquistossomose nas Unidades de Saúde.	100,00
Reforma da UBS de Igreja Nova, com atendimento odontológico	100,00
Ambulância permanente na comunidade da Igreja Nova	0
Telefone fixo em todas as Unidades de Saúde	100,00
Retorno de ambulância para UBS da Barra do Brejo	100,00
Água tratada para todos os distritos	100,00
Aquisição de oxigênio para as UBS <sub>s</sub>	100,00
Ampliação da UBS Barra do Brejo	100,00
Garantir aparelhos áudios-visuais para realização de palestra nas Unidades de Saúde	100,00
Ar condicionado para os consultórios e salas de vacinas das Unidades de Saúde	100,00
Implantação de um ponto de apoio para atender os sítios Boa União, Água Branca, Labirinto, Cacimba de Pau-Ferro e outros vizinhos, José Alexandre, Sítio Flores, Sítio Caibros II	100,00
Reforma geral na UBS Cachoeira do Pinto	100,00
Implantação da Equipe de Saúde da Família com Saúde Bucal do Sítio Feijão	100,00
Conclusão da construção das Unidades de Saúde do sítio Feijão, Angico e Caldeirões	100,00
Garantir a frequência de atuação dos Agentes Comunitários de Saúde nos seus setores com condição de trabalho	100,00
Promover palestras educativas sobre prevenção de acidente no campo	100,00
Criar uma comissão para elaboração do Plano de Cargos e Carreiras dos trabalhadores de saúde do município;	100,00
Garantir o acesso do trabalhador em saúde às políticas de promoção do bem-estar físico e mental	100,00
Disponibilizar Agentes Comunitários de Combate às Endemias no Distrito de Rainha Isabel e Logradouro dos Leões	100,00
Garantir material de expediente para a rede de saúde do município	100,00
Reposição de um ACS para o Angico	100,00
Providenciar aparelhos necessários para os enfermeiros realizarem o Pré-Natal em todas as UBS <sub>s</sub>	100,00
Formação continuada para todos os profissionais de saúde	1



	Trabalhos com funcionários no aspecto motivacional	4
	Realizar manutenção e renovação gradual dos veículos utilizados para transporte sanitário.	90,00
	Aquisição de Casa de apoio em Bom Conselho para pessoas que moram em Distritos	100,00
	Carro de apoio para pacientes para todas as unidades de saúde preferencialmente para os distritos e CAPS e a vinculação das ambulâncias junto às unidades de saúde em período de funcionamento	100,00
	Garantir o cumprimento do contrato dos prestadores de serviço do TFD estabelecendo o horário de saída de ida e volta através de portaria.	100,00
	Garantir transporte para ir pegar paciente em até 24 horas após a sua alta fora do município.	100,00
	Providenciar transporte de pessoas com doenças graves ou crônicas	100,00
301 - Atenção Básica	Estratégia de Saúde da Família - Ampliar a cobertura da estratégia de Saúde da Família.	100,00
	Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	100,00
	Implementar a Classificação de Risco	100,00
	Criação da relação municipal de medicamentos com revisão anual de forma a garantir o fornecimento e distribuição à população bem como garantir os materiais necessários para o atendimento.	100,00
	Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde;	100,00
	Manutenção do Programa Melhor em Casa com uma EMAD e EMAP	100,00
	Melhor atendimento às pessoas com deficiência em parceria com o CEAM (Centro de Equoterapia do Agreste Meridional).	100,00
	Busca ativa na população do território	90,00
	Reorganizar o processo de trabalho para contemplar as ações de acompanhamento aos idosos na rotina com efetividade de acordo com a Linha de Cuidado;	100,00
	Ampliar número de Unidades envolvidas nas ações prioritárias	100,00
	Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário ;	85,00
	Atendimento odontológico nas comunidades mais distantes e melhoria no atendimento Odontológico onde já tem.	80,00
	Captação das gestantes no primeiro trimestre, para o início do Pré Natal	75,00
	Acompanhamento das gestantes desde o início da gravidez através do Sis prenatal e Sisvan.	100,00
	Preferência no atendimento na ESF para quem mora na comunidade.	100,00
	Realizar atualizações para os profissionais conforme a mudança no cenário epidemiológico nacional e mundial e o nível de resposta estabelecido.	100,00
	Aumentar a distribuição de hipoclorito de sódio	100,00
	Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas;	100,00
	Capacitação dos profissionais de saúde para atendimento de pessoas com deficiência	100,00
	Manter atualizado os registros nos Sistemas de informação	100,00



Desenvolver ações no domicílio de prevenção a queda e agravos;	100,00
Garantir cirurgia de Prostatectomia	65,00
Aumentar a cobertura de vacina contra a Hepatite B ;	85,00
Desenvolver ações de promoção da saúde bucal trabalhando de forma intersetorial;	80,00
Ampliar o atendimento ao Pré- Natal e gravidez de risco.	75,00
Implantar grupo de puericultura	65,00
Cobertura de assistência de 100% nas USF	100,00
Notificação nos sistemas de informação de todos os casos suspeitos e confirmados	100,00
Garantia de fornecimento de material de trabalho suficiente para o atendimento no hospital municipal	100,00
Ampliar o efetivo de agentes de endemias	100,00
Reduzir o consumo de benzodiazepínicos	35,00
Mais médicos especialistas e mais médicos na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	50,00
Implantar protocolos assistenciais de Reabilitação no município	100,00
Implantar as Linhas de Cuidado e Protocolos	30,00
Implantar caderneta do Idoso em 100% dos usuários SUS;	100,00
Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;	90,00
Identificar fatores de risco;	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	80,00
Implantar os testes rápidos ou sorologias para HIV e sífilis e teste rápido de gravidez, conforme diretrizes do Protocolos Clínicos;	90,00
Monitorar com a equipe de saúde, a cobertura vacinal das crianças, gestantes/puérperas.	95,00
Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	4
Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19	100,00
Manutenção da farmácia central para descentralização da demanda no hospital e unidades de saúde.	100,00
Implantar o CAPS AD no município.	100,00
Apoiar as equipes de saúde para Atendimento integrado.	100,00
Oferecer as consultas de enfermagem, médicas e odontológicas, considerando o projeto terapêutico e plano de cuidados	100,00
Garantir a informação e orientação para o atendimento dos casos de violência (protocolo), prevenindo contra a depressão e demais patologias, incluindo apoio terapêutico e psicológico;	100,00



Organizar o atendimento dos homens em horários alternativos de acordo com a demanda identificada;	100,00
Grupos organizados na Comunidade, através de eventos culturais, palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST/AIDS Integração entre os diferentes profissionais e serviços de integração.	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	100,00
Ampliar as ações de acompanhamento do Pré-natal e parto considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado;	60,00
Promover busca ativa de crianças faltosas com vacinação extra-muro	5,00
Garantir atendimento de urgência nas UBS de acordo com os protocolos pré-estabelecidos sem haver diminuição das vagas pré-agendadas na Unidade de Saúde sem ter que diminuir a ficha do agente de Saúde	100,00
Capacitar o RH para a adequada alimentação do sistema de informação	100,00
Um profissional de psicologia Psicólogo (a) para o CAPS	100,00
Garantir o acolhimento à pessoa com deficiência na rede de saúde do município ofertando capacitação em LIBRAS para os profissionais do município	100,00
Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo	100,00
Promover ações de prevenção através de grupos de informação para esta população;	100,00
Organizar a referência para exames urológicos;	50,00
Manutenção do Programa Saúde na Escola (PSE).	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	90,00
Implementar / Implantar as ações de Planejamento Familiar	60,00
Implantar a Linha de Cuidado da Criança	80,00
Fardamentos para os ACS e ACE	100,00
Implantar farmácia central descentralizada da Secretaria de Saúde no centro da cidade	1
Implantação de matriciamento dos CAPS e NASF em cada território	100,00
Oferecer e integrar o paciente nas ações educativas e de promoção de saúde através de grupos educativos, orientações individuais, atividades físicas nas academias de saúde	100,00
Monitorar todos os idosos com hipertensão e diabéticos matriculados nas Unidades de Saúde;	100,00
Encaminhar precocemente ao Pré-natal.	100,00
Acompanhar o número de usuários o atendidos para a prótese dentária;	100,00
Organizar/ implantar Equipe multiprofissional para a orientação dos métodos contraceptivos;	100,00
Implantar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN.	55,00
Garantir a assistência às comunidades Quilombolas pelas suas respectivas Equipes de Saúde da Família	100,00
Garantia de distribuição de medicamentos	100,00



Participar da RAPS	100,00
Fornecimento de glicosmetro, fitas e seringas de insulina para os pacientes diabéticos do município	100,00
Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa;	100,00
Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores;	70,00
Garantir atendimento em saúde mental nas unidades de referência;	100,00
Atuar com território definido, mantendo vínculo com a população e se responsabilizando pela atenção/resolução de seus problemas/necessidades de saúde bucal;	100,00
Organizar e monitorar o Fluxo para a referência da laqueadura e vasectomia;	100,00
Realizar ações que incentivem o aleitamento materno pelas mães do município	45,00
Garantir a atuação de um profissional médico para atender as necessidades das comunidades de Marcelina e Olho D água dos Crentes	100,00
Garantir medicação controlada e demais medicações da farmácia básica com a implantação de mais pontos de distribuição de medicamento no município de acordo com Decreto Presidencial 7.508 de 28/06/2011	100,00
Promover cuidados em saúde especialmente grupos mais vulneráveis (criança, adolescente, jovens, pessoas em situação de rua ...);	100,00
Implantar o núcleo de prevenção à violência (sexual, infantil, mulher, idoso e outros)	100,00
Capacitar as equipes para identificar situações de risco.	100,00
Ampliar adesão dos Hipertensos e Diabéticos ao controle nas Unidades de Saúde.	70,00
Garantir Planejamento Familiar	100,00
Realizar acolhimento à demanda espontânea em tempo integral e organizar o atendimento programático integrado a assistência em saúde bucal;	15,00
Sensibilizar a equipe de saúde da necessidade de realização de avaliação diagnóstica em mulheres de 25 a 64 anos em relação à prevenção e controle de CA de colo de útero e mama;	70,00
Implantar grupo de aleitamento materno com equipe de referência Municipal.	1
Alcançar o melhor índice de desempenho das equipes avaliadas pelo PMAQ	100,00
Desenvolver ações intersetoriais de prevenção e redução de danos em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil;	100,00
Implantar os encontros de familiares cuidadores dos Idosos em todos os territórios;	100,00
Implantar atividades de busca ativa	100,00
Aumentar o número de avaliações para alterações da mucosa oral em idosos	10,00
Realizar anualmente semana do aleitamento materno no mês de agosto	1
Realizar processo seletivo para funcionamento de outro NASF 1 já habilitado	100,00
Melhorar a qualidade de vida da população portadora de transtorno mental por meio de reabilitação e reinserção social, com a participação da família e da comunidade.	100,00
Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar	100,00



Ampliar, Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral a Saúde do Homem -PNAISH de 2009	100,00
Implantar indicadores para atenção em saúde bucal	90,00
Manter a alimentação dos Sistemas de informação	100,00
Garantir e acompanhar a triagem neonatal a todos os RN do município	90,00
Efetivar o funcionamento do NASF nas Unidades de Saúde	100,00
Implementar rede de saúde mental no município em todos os níveis	100,00
Implantar CEO Municipal	100,00
Reformar e Ampliar, UBS Caldeirões, UBS Cachoeira do Pinto, UBS Igreja Nova	100,00
Desenvolver pesquisas sobre saúde mental junto às Unidades de Saúde do município com especialidades de referência na área	100,00
Aquisição de Unidade Móvel Odontológica.	100,00
Exigir mais rapidez na disponibilidade de resultados de Coleta de Citologia Oncótica (CCO) e garantir agilidade no encaminhamento das pacientes ao ginecologista com a garantia dos insumos necessários para realização dos exames	100,00
Ampliar a cobertura do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família avaliando o crescimento e desenvolvimento da criança, condições de higiene, tipo de alimentação, intercorrências	95,00
Construção de novas Unidades Básicas de Saúde: UBS Santiago (CERU), UBS Pedra da Butija, UBS Rainha Isabel 2 (Queimadas), UBS Central Bom Conselho	100,00
Estabelecer protocolos e fluxogramas para atendimento na área de saúde mental	100,00
Melhorar a oferta de coleta exames para triagem neo-natal visando melhorar o numero de profissionais no programa	1
Garantir que não falem insumos necessários ao desenvolvimento das práticas de odontologia	100,00
Implementar programa de suplementação de ferro	90,00
Manutenção e ampliação/reforma dos postos de saúde existentes	100,00
Ofertar educação continuada e permanente na área de Saúde Mental	100,00
Instalação de central de nebulização nas unidades de Saúde.	100,00
Construir nova sede para o CAPS- prédio próprio de acordo com as Normas do MS	100,00
Implantação de espaços/centros de convivência em Saúde Mental na sede e distritos	1
Manutenção e padronização das Unidades de Saúde	100,00
Criar um centro de apoio a pessoas dependentes de álcool e outras drogas no Distrito de Rainha Isabel e na sede do município	0
Melhoria ao acesso das Unidades de Saúde	100,00
Equipamentos para todos os setores no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	100,00





Implantação de mais um PSF ou ponto de apoio devido o crescimento populacional do Bairro São Rafael	100,00
Implantação do setor de triagem com classificação de risco no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso com prioridade para crianças, idosos e gestantes utilizando o protocolo de Manchester	100,00
Aquisição de Casa de apoio em Bom Conselho para pessoas que moram em Distritos.	100,00
Melhorar a infra-estrutura da Unidade de Saúde do Distrito de Rainha Isabel	100,00
Construir uma academia da saúde no Distrito de Rainha Isabel e distritos que não dispõe do espaço	100,00
Colocar profissionais só para remoções, garantindo que os não residentes no município cumpram a escala também, no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1,00
Disponibilizar um local adequado para atendimento no Sítio Lagoa da Pedra	100,00
Diminuição da carga horária de 40 para 30 horas para todos os profissionais da enfermagem	100,00
Aquisição de mais uma ambulância para o Distrito de Rainha Isabel	100,00
Implantação de novas equipes: UBS Rainha Isabel (Queimadas), UBS Pedra da Butija, UBS Centro	100,00
Implantação de mais uma Equipe da Estratégia de Saúde da Família (ESF) em Rainha Isabel	100,00
Ampliação do Programa Academia da Saúde.	80,00
Manutenção Programa de Agente Comunitário de Saúde (PACS) em todo o município, também para as áreas mais distantes.	100,00
Ampliação do acompanhamento nutricional da população.	100,00
Incentivar a atenção básica a desenvolver suas atividades fundamentadas nos programas preconizados pelo Ministério da Saúde	100,00
Capacitação permanente das equipes de Saúde e população no atendimento das urgências e emergências.	100,00
Equipar as UBS, ESF para atendimento de urgências	100,00
Implantar um sistema de comunicação entre setor de exames e usuários para que os mesmos busquem seus exames	100,00
Implantar e implementar triagem e acolhimento com Classificação de Risco em todos serviços de saúde	100,00
Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
Implantar e equipar consultórios com computadores para modalidade de Prontuário eletrônico.	100,00
Capacitar profissionais para implantação da rede informatizada.	100,00
Informatização do fluxo de regulação, autorização de exames e consultas no Setor de Regulação e nas Unidades de Saúde;	100,00
Capacitação da equipe da Central de Regulação;	100,00
Adequação do Sistema Informatizado para regulação do acesso na Atenção Básica;	100,00



Implantação de Unidades reguladoras em cada Unidade de Saúde e capacitação dos profissionais da rede.	100,00
Marcar os exames com mais rapidez	100,00
Regular o número de cotas para exames e consultas	100,00
Contratar profissionais de saúde de maneira à atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede Municipal.	100,00
Ofertar cursos de Capacitação e atualização na área de acolhimento para os profissionais da rede pública de saúde para um melhor desempenho das atividades	1
Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
Cumprimento da carga horária dos médicos nos ESFs	100,00
Fiscalização no atendimento da assistência básica dos postos de saúde como realização de curativos, retirada de pontos, vacinação e etc.	100,00
Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
Empenho da gestão na fiscalização do trabalho dos ACS's em suas funções.	100,00
Realização da segunda etapa da capacitação para ACS's (Agentes Comunitários de Saúde).	100,00
Garantia do Quinquênio para todos os funcionários da saúde, e insalubridade para os ACSs de acordo com as Leis: 13.342 de Outubro de 2016, com alteração na Lei Federal nº 11.350/2016, Lei Municipal nº 1.049/95 e cumprir a determinação da Portaria nº 314/2014 MS referente ao repasse do incentivo adicional - 14º salário para os ACSs	100,00
Capacitação para os médicos e todos os profissionais em saúde	1,00
Agente de Saúde para as áreas descobertas com continuidade da cobertura	100,00
Atendimento odontológico nas Unidades de Saúde	100,00
Recolhimento de forma adequada do lixo contaminado das Unidades de Saúde	100,00
Exigir planejamento e cumprimento das políticas públicas de saúde por parte das equipes de Atenção Básica das Unidades de Saúde.	100,00
Exigir realização de exames de prevenção para todas as unidades.	100,00
Construção de cisternas nas Unidades de Saúde onde não tem.	100,00
Coleta de exames para esquistossomose nas Unidades de Saúde.	100,00
Reforma da UBS de Igreja Nova, com atendimento odontológico	100,00
Ambulância permanente na comunidade da Igreja Nova	0
Telefone fixo em todas as Unidades de Saúde	100,00
Retorno de ambulância para UBS da Barra do Brejo	100,00
Água tratada para todos os distritos	100,00



	Aquisição de oxigênio para as UBS <sub>s</sub>	100,00
	Ampliação da UBS Barra do Brejo	100,00
	Garantir aparelhos áudios-visuais para realização de palestra nas Unidades de Saúde	100,00
	Ar condicionado para os consultórios e salas de vacinas das Unidades de Saúde	100,00
	Implantação de um ponto de apoio para atender os sítios Boa União, Água Branca, Labirinto, Cacimba de Pau-Ferro e outros vizinhos, José Alexandre, Sítio Flores, Sítio Caibros II	100,00
	Reforma geral na UBS Cachoeira do Pinto	100,00
	Implantação da Equipe de Saúde da Família com Saúde Bucal do Sítio Feijão	100,00
	Conclusão da construção das Unidades de Saúde do sítio Feijão, Angico e Caldeirões	100,00
	Garantir a frequência de atuação dos Agentes Comunitários de Saúde nos seus setores com condição de trabalho	100,00
	Promover palestras educativas sobre prevenção de acidente no campo	100,00
	Criar uma comissão para elaboração do Plano de Cargos e Carreiras dos trabalhadores de saúde do município;	100,00
	Garantir o acesso do trabalhador em saúde às políticas de promoção do bem-estar físico e mental	100,00
	Disponibilizar Agentes Comunitários de Combate às Endemias no Distrito de Rainha Isabel e Logradouro dos Leões	100,00
	Garantir material de expediente para a rede de saúde do município	100,00
	Reposição de um ACS para o Angico	100,00
	Providenciar aparelhos necessários para os enfermeiros realizarem o Pré-Natal em todas as UBS <sub>s</sub>	100,00
	Formação continuada para todos os profissionais de saúde	1
	Carro de apoio para pacientes para todas as unidades de saúde preferencialmente para os distritos e CAPS e a vinculação das ambulâncias junto às unidades de saúde em período de funcionamento	100,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Ampliar número de Unidades envolvidas nas ações prioritárias	100,00
	Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	100,00
	Desenvolver projeto de formação de multiplicadores de saúde.	30
	Implementar a Classificação de Risco	100,00
	Ampliar atenção integral à saúde mental da população em serviços extra hospitalares;	40,00
	Manutenção do Programa Melhor em Casa com uma EMAD e EMAP	100,00
	Busca ativa na população do território	90,00
	Desenvolver ações de promoção da saúde bucal trabalhando de forma intersetorial;	80,00
	Construção de uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA)	100,00
	Aquisição de Equipamentos para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00



Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	80,00
Ampliar ambientes de acolhimento/triagem HMAD	100,00
Implantar protocolos assistenciais de Reabilitação no município	100,00
Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;	90,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	100,00
Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	50,00
Implantar o CAPS AD no município.	100,00
Aumento no número de cotas para exames de ultrassonografias, endoscopias e raio x.	60,00
Oferecer as consultas de enfermagem, médicas e odontológicas, considerando o projeto terapêutico e plano de cuidados	100,00
Organizar o atendimento dos homens em horários alternativos de acordo com a demanda identificada;	100,00
Desenvolver estratégias para a garantia da continuidade do cuidado em saúde bucal nas linhas de cuidado prioritárias;	90,00
RUE ç Rede de Urgência e Emergência	100,00
Um profissional de psicologia Psicólogo (a) para o CAPS	100,00
Garantia do convênio junto a UPAE e a manutenção de especialidades de ginecologia, obstetrícia, cardiologia, ortopedista e cirurgia geral no HMAD	100,00
Garantir o acolhimento à pessoa com deficiência na rede de saúde do município ofertando capacitação em LIBRAS para os profissionais do município	100,00
Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo	100,00
Organizar a referência para exames urológicos;	50,00
Acompanhar o número de usuários o atendidos para a prótese dentária;	100,00
Maior divulgação do SAMU e melhoria no atendimento Divulgação massificada das especificidades de cada serviço de urgência e emergência;	100,00
Implantação de matriciamento dos CAPS e NASF em cada território	100,00
Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal	1
Garantir atendimento em saúde mental nas unidades de referência;	100,00
Participar da RAPS	100,00
Criar o Projeto Brincando na Unidade Hospitalar com uma profissional Arte Educadora	100,00
Implantar o núcleo de prevenção à violência (sexual, infantil, mulher, idoso e outros)	100,00
Promover cuidados em saúde especialmente grupos mais vulneráveis (criança, adolescente, jovens, pessoas em situação de rua ...);	100,00
Intensificar as ações de acompanhamento dos casos com alteração;	95,00



Desenvolver ações intersetoriais de prevenção e redução de danos em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil;	100,00
Manter a alimentação dos Sistemas de informação	100,00
Melhorar a qualidade de vida da população portadora de transtorno mental por meio de reabilitação e reinserção social, com a participação da família e da comunidade.	100,00
Atendimento do ambulatório do hospital em prédio diferenciado, desmembrando o mesmo do prédio do hospital municipal.	1,00
Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar	100,00
Garantia de exames de alta complexidade à saúde da mulher	100,00
Implementar rede de saúde mental no município em todos os níveis	100,00
Ampliação da oferta de pequenas cirurgias.	40,00
Ampliar a cobertura do acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família avaliando o crescimento e desenvolvimento da criança, condições de higiene, tipo de alimentação, intercorrências	95,00
Desenvolver pesquisas sobre saúde mental junto às Unidades de Saúde do município com especialidades de referência na área	100,00
Qualificar os encaminhamentos para os serviços de média e alta complexidade.	10,00
Exigir mais rapidez na disponibilidade de resultados de Coleta de Citologia Oncótica (CCO) e garantir agilidade no encaminhamento das pacientes ao ginecologista com a garantia dos insumos necessários para realização dos exames	100,00
Melhorar a oferta de coleta exames para triagem neo-natal visando melhorar o numero de profissionais no programa	1
Estabelecer protocolos e fluxogramas para atendimento na área de saúde mental	100,00
Manutenção nas cadeiras de rodas e cadeiras de banho no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Aumento na gratificação do SUS e garantia para todos os funcionários Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Construir nova sede para o CAPS- prédio próprio de acordo com as Normas do MS	100,00
Revitalização do jardim da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Implantação de espaços/centros de convivência em Saúde Mental na sede e distritos	1
Adequação do número de funcionários conforme o número de leitos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Reforma e ampliação urgente da emergência com uma sala para sutura, sala de medicação, ampliação do espaço de medicar pacientes, repouso com mais cadeiras, um banheiro no estar dos (as) técnicos (as) de enfermagem no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Criar um centro de apoio a pessoas dependentes de álcool e outras drogas no Distrito de Rainha Isabel e na sede do município	0
Trocar a porta principal da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Mais segurança na emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as unidades de saúde	100,00
Equipamentos para todos os setores no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	100,00
Implantação do setor de triagem com classificação de risco no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso com prioridade para crianças, idosos e gestantes utilizando o protocolo de Manchester	100,00



Um funcionário da limpeza exclusivo para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Ampliar e equipar o bloco cirúrgico do Hospital Municipal e aumentar os recursos humanos	100,00
Capacitação para todos os funcionários incluindo os vigilantes da emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1
Garantia de um médico de sobre aviso para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1
Colocar profissionais só para remoções, garantindo que os não residentes no município cumpram a escala também, no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1,00
Colocar aparelhos básicos no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso (desfibrilador, oxigênio, monitor cardíaco, bomba de infusão) etc. e implementação de uma sala vermelha	100,00
Colocar um enfermeiro só para a emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	1
Melhorar os equipamentos da Emergência no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e controlar o fluxo de visitantes e acompanhantes	100,00
Reforma e manutenção da instalação elétrica de todo e prédio do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Ter mais atendentes no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Melhorar a forma de atendimento, no que se trata a dar informação no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Consultas com especialistas e ter mais cotas para ortopedista, neurologista, cardiologista e gastro no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Horário de marcação regularizado e organização de filas no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Implantar e implementar triagem e acolhimento com Classificação de Risco em todos serviços de saúde	100,00
Farmácia do Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso funcionar 24 horas	100,00
Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
Agilizar a implantação e implementação dos leitos de saúde mental no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
Mais uma ambulância para o Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
Reativar central telefônica no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e dispor rádio comunicador para setor de serviços gerais	100,00
Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
Colchões para os berços da pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e reposição de berços	100,00
Implantar e equipar consultórios com computadores para modalidade de Prontuário eletrônico.	100,00
Uma balança digital para a pediatria no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
Capacitar profissionais para implantação da rede informatizada.	100,00
Instalação de tomadas de energia para sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso e todas as Unidades de Saúde	100,00
Informatização do fluxo de regulação, autorização de exames e consultas no Setor de Regulação e nas Unidades de Saúde;	100,00



	Películas para as janelas da sala de vacina no Hospital Monsenhor Alfredo Dâmaso	100,00
	Capacitação da equipe da Central de Regulação;	100,00
	Coleta de exames laboratoriais semanais nos distritos, facilitando o acesso	100,00
	Garantir a compra equipamentos de RX de melhor qualidade e operante para atender a demanda deste município	100,00
	Disponibilizar um ponto de apoio para a realização de exames laboratoriais no Distrito de Rainha Isabel	100,00
	Agilidade na marcação de consultas nos hospitais em Recife	100,00
	Aumentar a oferta de exames da orelhinha e olho para os RNs do município e contratação de profissional para serem realizados no próprio município	100,00
	Marcar os exames com mais rapidez	100,00
	Estabelecer protocolos que priorizem os encaminhamentos à UPAE	100,00
	Regular o número de cotas para exames e consultas	100,00
	Contratar profissionais de saúde de maneira à atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede Municipal.	100,00
	Ofertar cursos de Capacitação e atualização na área de acolhimento para os profissionais da rede pública de saúde para um melhor desempenho das atividades	1
	Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
	Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
	Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
	Capacitação para os médicos e todos os profissionais em saúde	1,00
	Recolhimento de forma adequada do lixo contaminado das Unidades de Saúde	100,00
	Garantir material de expediente para a rede de saúde do município	100,00
	Formação continuada para todos os profissionais de saúde	1
	Carro de apoio para pacientes para todas as unidades de saúde preferencialmente para os distritos e CAPS e a vinculação das ambulâncias junto às unidades de saúde em período de funcionamento	100,00
	Garantir o cumprimento do contrato dos prestadores de serviço do TFD estabelecendo o horário de saída de ida e volta através de portaria.	100,00
	Garantir transporte para ir pegar paciente em até 24 horas após a sua alta fora do município.	100,00
	Providenciar transporte de pessoas com doenças graves ou crônicas	100,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Criação da relação municipal de medicamentos com revisão anual de forma a garantir o fornecimento e distribuição à população bem como garantir os materiais necessários para o atendimento.	100,00
	Aumentar a distribuição de hipoclorito de sódio	100,00
	Garantia de fornecimento de material de trabalho suficiente para o atendimento no hospital municipal	100,00
	Manutenção da farmácia central para descentralização da demanda no hospital e unidades de saúde.	100,00



	Capacitar o RH para a adequada alimentação do sistema de informação	100,00
	Implantar farmácia central descentralizada da Secretaria de Saúde no centro da cidade	1
	Garantia de distribuição de medicamentos	100,00
	Garantir medicação controlada e demais medicações da farmácia básica com a implantação de mais pontos de distribuição de medicamento no município de acordo com Decreto Presidencial 7.508 de 28/06/2011	100,00
	Implantar um sistema de comunicação entre setor de exames e usuários para que os mesmos busquem seus exames	100,00
	Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
	Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
	Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
	Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
	Marcar os exames com mais rapidez	100,00
	Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
	Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
	Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
304 - Vigilância Sanitária	Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde;	100,00
	Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	100,00
	Intensificar as ações do Programa de combate a dengue.	100,00
	Controlar o risco sanitário nos locais de interesse à saúde	100,00
	Realizar atualizações para os profissionais conforme a mudança no cenário epidemiológico nacional e mundial e o nível de resposta estabelecido.	100,00
	Controle de vetores com mais eficiência no município, preferencialmente com um profissional da área em cada distrito	100,00
	Controlar o risco sanitário dos produtos de interesse da saúde	100,00
	Notificação nos sistemas de informação de todos os casos suspeitos e confirmados	100,00
	Ampliar o efetivo de agentes de endemias	100,00
	Controlar o risco sanitário nos locais de trabalho	100,00
	Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19	100,00
	Melhorias e manutenção do laboratório de esquistossomose	100,00
	Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos	100,00
	Implantação do Centro de Zoonoses	100,00





Controlar os parâmetros de qualidade da água	100,00
Implantar o serviço de rotina para vacinação antirrábica	80,00
Controlar o risco sanitário no meio ambiente	100,00
Enviar amostras para o controle da raiva	100,00
Capacitar para controlar o risco sanitário;	100,00
Realizar campanha antirrábica anualmente	100,00
Que a vigilância sanitária faça visitas nos distritos, garantindo o transporte necessário de acordo com as denúncias recebidas.	100,00
Aquisição de veículos para substituição de parte da frota, a fim de otimizar o recurso financeiro	0
Fortalecer a gestão do Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	100,00
Realizar atividades pertinentes a Vigilância a Saúde, mantendo todos os sistemas de informações atualizados e em tempo hábil	100,00
Fortalecer o controle social no Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	100,00
Ofertas de cursos de educação continuada para os profissionais da saúde.	100,00
Contribuir e melhorar a qualificação e resolubilidade com implantação, implementação e ampliação das ações de controle e notificação pertinentes	100,00
Ampliar as ações de prevenção na atenção primária e secundária com aumento da oferta de teste para HIV/Sífilis e Hepatites B e C	100,00
Implantar Teste Rápido para HIV e Sífilis através do Projeto Cegonha em todas as Unidades de Saúde.	100,00
Incentivar as notificações em todos os serviços de saúde	100,00
Ampliar o número de ações Anualmente	80,00
Aquisição de Veículo	100,00
Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	100,00
Implantar laboratório de detecção e tratamento de Esquistossomose nos Distritos de Rainha Isabel e Caldeirões e ampliação no combate focal do vetor	100,00
Aquisição de mais caixas térmicas para vacinas	100,00
Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00



305 - Vigilância Epidemiológica

Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
Garantir material de expediente para a rede de saúde do município	100,00
Formação continuada para todos os profissionais de saúde	1
Controlar os faltosos de vacinação e realizar vacinação na comunidade, garantir acesso a todas vacinas do calendário ;	85,00
Estabelecer protocolos de funcionamento de toda rede de saúde para atendimento do COVID-19	100,00
Intensificar as ações do Programa de combate a dengue.	100,00
Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde;	100,00
Manutenção do Programa Melhor em Casa com uma EMAD e EMAP	100,00
Melhor atendimento às pessoas com deficiência em parceria com o CEAM (Centro de Equoterapia do Agreste Meridional).	100,00
Busca ativa na população do território	90,00
Aumentar a cobertura de vacina contra a Hepatite B ;	85,00
Realizar atualizações para os profissionais conforme a mudança no cenário epidemiológico nacional e mundial e o nível de resposta estabelecido.	100,00
Controle de vetores com mais eficiência no município, preferencialmente com um profissional da área em cada distrito	100,00
Controlar o risco sanitário nos locais de interesse à saúde	100,00
Capacitar equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas;	100,00
Capacitação dos profissionais de saúde para atendimento de pessoas com deficiência	100,00
Manter atualizado os registros nos Sistemas de informação	100,00
Desenvolver ações no domicílio de prevenção a queda e agravos;	100,00
Garantir cirurgia de Prostatectomia	65,00
Monitorar com a equipe de saúde, a cobertura vacinal das crianças, gestantes/puérperas.	95,00
Notificação nos sistemas de informação de todos os casos suspeitos e confirmados	100,00
Ampliar o efetivo de agentes de endemias	100,00
Controlar o risco sanitário dos produtos de interesse da saúde	100,00
Reduzir o consumo de benzodiazepínicos	35,00
Implantar as Linhas de Cuidado e Protocolos	30,00
Ofertar exames de DST dos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público e conveniado;	90,00
Identificar fatores de risco;	100,00



Promover busca ativa de crianças faltosas com vacinação extra-muro	5,00
Estruturação com insumos, recursos humanos e equipamentos da unidade de referência para covid-19	100,00
Melhorias e manutenção do laboratório de esquistossomose	100,00
Controlar o risco sanitário nos locais de trabalho	100,00
Apoiar as equipes de saúde para Atendimento integrado.	100,00
Oferecer as consultas de enfermagem, médicas e odontológicas, considerando o projeto terapêutico e plano de cuidados	100,00
Garantir a informação e orientação para o atendimento dos casos de violência (protocolo), prevenindo contra a depressão e demais patologias, incluindo apoio terapêutico e psicológico;	100,00
Grupos organizados na Comunidade, através de eventos culturais, palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST/AIDS Integração entre os diferentes profissionais e serviços de integração.	100,00
Implantar a Linha de Cuidado da Criança	80,00
Implantação do Centro de Zoonoses	100,00
Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológicos	100,00
Garantir o acolhimento à pessoa com deficiência na rede de saúde do município ofertando capacitação em LIBRAS para os profissionais do município	100,00
Promover ações de orientação relacionado a alimentação saudável, atividade física e fumo	100,00
Manutenção do Programa Saúde na Escola (PSE).	100,00
Fardamentos para os ACS e ACE	100,00
Implantar o serviço de rotina para vacinação antirrábica	80,00
Controlar os parâmetros de qualidade da água	100,00
Implantação de matriciamento dos CAPS e NASF em cada território	100,00
Oferecer e integrar o paciente nas ações educativas e de promoção de saúde através de grupos educativos, orientações individuais, atividades físicas nas academias de saúde	100,00
Monitorar todos os idosos com hipertensão e diabéticos matriculados nas Unidades de Saúde;	100,00
Implantar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN.	55,00
Realizar ações que incentivem o aleitamento materno pelas mães do município	45,00
Enviar amostras para o controle da raiva	100,00
Controlar o risco sanitário no meio ambiente	100,00
Fornecimento de glicosímetro, fitas e seringas de insulina para os pacientes diabéticos do município	100,00
Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores;	70,00
Capacitar as equipes para identificar situações de risco.	100,00



Realizar campanha antirrábica anualmente	100,00
Capacitar para controlar o risco sanitário;	100,00
Implantar o núcleo de prevenção à violência (sexual, infantil, mulher, idoso e outros)	100,00
Implantar os encontros de familiares cuidadores dos Idosos em todos os territórios;	100,00
Aquisição de veículos para substituição de parte da frota, a fim de otimizar o recurso financeiro	0
Que a vigilância sanitária faça visitas nos distritos, garantindo o transporte necessário de acordo com as denúncias recebidas.	100,00
Desenvolver ações intersetoriais de prevenção e redução de danos em parceria com organizações governamentais e da sociedade civil;	100,00
Manter a alimentação dos Sistemas de informação	100,00
Realizar atividades pertinentes a Vigilância a Saúde, mantendo todos os sistemas de informações atualizados e em tempo hábil	100,00
Fortalecer a gestão do Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	100,00
Melhorar a qualidade de vida da população portadora de transtorno mental por meio de reabilitação e reinserção social, com a participação da família e da comunidade.	100,00
Prioridade no atendimento ao idoso e intensificar o atendimento domiciliar	100,00
Fortalecer o controle social no Sistema Municipal de Vigilância Sanitária	100,00
Ofertas de cursos de educação continuada para os profissionais da saúde.	100,00
Contribuir e melhorar a qualificação e resolubilidade com implantação, implementação e ampliação das ações de controle e notificação pertinentes	100,00
Ampliar as ações de prevenção na atenção primária e secundária com aumento da oferta de teste para HIV/Sífilis e Hepatites B e C	100,00
Implantar Teste Rápido para HIV e Sífilis através do Projeto Cegonha em todas as Unidades de Saúde.	100,00
Incentivar as notificações em todos os serviços de saúde	100,00
Ampliar o número de ações Anualmente	80,00
Aquisição de Veículo	100,00
Desenvolver campanhas educativas para a população quanto aos seus direitos e deveres na área da saúde com blits, panfletos, palestras e outros.	100,00
Implantar laboratório de detecção e tratamento de Esquistossomose nos Distritos de Rainha Isabel e Caldeirões e ampliação no combate focal do vetor	100,00
Aquisição de mais caixas térmicas para vacinas	100,00
Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00



	Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
	Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
	Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00
	Coleta de exames para esquistossomose nas Unidades de Saúde.	100,00
	Água tratada para todos os distritos	100,00
	Garantir o acesso do trabalhador em saúde às políticas de promoção do bem-estar físico e mental	100,00
	Disponibilizar Agentes Comunitários de Combate às Endemias no Distrito de Rainha Isabel e Logradouro dos Leões	100,00
	Garantir material de expediente para a rede de saúde do município	100,00
	Formação continuada para todos os profissionais de saúde	1
306 - Alimentação e Nutrição	Implantar ouvidoria SUS por meio de Ouvidorias locais (espaços de reclamações, sugestões, nas Unidades de Saúde).	50,00
	Implantar pesquisa de satisfação dos usuários com consolidação dos dados bimensal.	100,00
	Implantar rede informatizada e interligada nos serviços de saúde.	100,00
	Implantação de sistema de equipamentos tecnológicos para informação de produtividade e registro de informações dos profissionais que trabalham junto à população.	100,00
	Realização de Seleção e Concurso Público na área de Saúde	1
	Implantar o Programa de Proteção a Saúde do Trabalhador.	100,00
	Implantação do Plano de Cargos e Carreiras e Vencimentos e Salários (Profissionais da Saúde)	100,00

**Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos**

Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	868.079,61	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00	878.079,61
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	2.640.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	95.000,00	2.735.000,00
	Capital	N/A	95.000,00	N/A	N/A	80.000,00	N/A	N/A	N/A	175.000,00
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	3.265.000,00	4.270.169,64	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7.535.169,64
	Capital	N/A	80.000,00	410.978,71	N/A	50.000,00	N/A	N/A	350.000,00	890.978,71
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	4.281.000,00	7.406.335,11	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	11.687.335,11
	Capital	N/A	255.000,00	218.602,15	N/A	480.000,00	N/A	N/A	100.000,00	1.053.602,15
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	214.000,00	388.635,58	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	602.635,58
	Capital	N/A	10.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	187.000,00	51.210,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	238.210,00
	Capital	N/A	20.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20.000,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	289.000,00	181.195,81	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	470.195,81
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	10.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



PORTAL DA TRANSPARENCIA  
<http://ouvidi-solucoes.inf.br/transparenciaMunicipal/download/51-20240415122015.pdf>  
 assinado por: idUser 198