

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE PALMEIRINA

CNPJ : 10144038000191

SIAFI : 982501

Cadastro de

Nome do Plano : Plano Financeiro em Extinção

Documento Assinado Digitalmente por: ALEXANDRE DA SILVA REGO
Acesse em: https://stc.ce.gov.br/epp/validaDoc.seam Código do documento: 41dba521-17f1-4b42-801f-6738c973b21**QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2012 Data-Base: 30/12/2012
Descrição da População Servidores Efetivos Ativos e Inativos, admitidos até 20/04/2007, e Pensionistas Coberta: provenientes destes servidores.

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
RS = Repartição Simples
CAP = Capitalização** Método de Financiamento
UC = Crédito Unitário
PUC = Crédito Unitário Projetado
PNI = Prêmio Nivelado Individual
IEN = Idade de Entrada Normal**QUADRO 2 - Hipóteses**

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,75
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não Considerados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Função Hx.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas**QUADRO 3 - Resultados**

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	175.785,98	
Valor Atual dos Salários Futuros	38.717.958,11	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	0,00	107.718.652,17
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	0,00	31.434.495,12
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	0,00	7.356.412,04
	0,00	4.258.975,39



Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	- 0,00	- 127.361.973,88

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

A partir da Lei Municipal no. 877/2007, foi implantada a segregação de massas, sendo que os servidores admitidos até 20/04/2007 participam do Plano Financeiro em Extinção, e os servidores admitidos a partir de 20/04/2007 fazem parte do Plano Previdenciário Capitalizado. No entanto, na data desta avaliação atuarial, ainda não há servidores no Plano Previdenciário Capitalizado.

0 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	19,00	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRA

Observações

A contribuição por parte do servidor aposentado e do pensionista incide apenas sobre o valor que superar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social.

335 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
FPA = Folha de Proventos dos aposentados
FPP = Folha de proventos dos pensionistas
FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,85	0,00
Aposentadoria por Invalidez	2,62	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,97	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,01	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	0,00
Auxílio Doença	0,76	0,00
Salário Maternidade	0,22	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,55	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
FPA = Folha de Proventos dos aposentados
FPP = Folha de proventos dos pensionistas
FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	240	78	1.047,65	1.056,19	46	49
Aposentados por Tempo de Contribuição	43	6	1.423,25	1.085,16	61	68
Aposentados por Idade	44	16	638,10	631,02	64	70
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	2	1	622,00	2.349,54	56	43
Pensionistas	10	8	654,71	735,55	64	65

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	1.301.895,35	1.671.603,13	-193.921,80
2014	1.240.268,00	1.855.995,01	-615.727,01
2015	1.201.331,07	1.958.466,08	-757.135,01
2016	1.071.265,73	2.354.214,99	-1.282.949,26
2017	1.011.709,65	2.518.621,49	-1.506.911,84
2018	911.022,17	2.806.620,09	-1.895.597,92
2019	795.537,73	3.135.791,88	-2.340.254,15
2020	730.877,00	3.310.621,88	-2.579.744,87
2021	697.321,35	3.385.894,81	-2.688.573,46
2022	637.596,67	3.537.758,16	-2.900.161,48
2023	604.021,99	3.606.729,51	-3.002.707,52
2024	520.238,02	3.820.079,27	-3.299.841,25
2025	455.270,57	3.973.776,84	-3.518.506,26
2026	403.239,61	4.081.681,68	-3.678.442,07
2027	350.292,84	4.187.665,36	-3.837.372,52
2028	299.217,22	4.283.870,60	-3.984.653,38
2029	263.557,63	4.328.300,72	-4.064.743,09



2030	229.178,85	4.363.383,72	-4.134.204,87
2031	182.660,07	4.428.750,51	-4.246.090,43
2032	137.880,71	4.479.241,87	-4.341.361,15
2033	117.247,82	4.458.759,71	-4.341.511,89
2034	104.178,54	4.411.776,78	-4.307.598,24
2035	98.736,64	4.338.069,28	-4.239.332,64
2036	89.620,20	4.267.826,31	-4.178.206,11
2037	64.761,64	4.232.801,17	-4.168.039,52
2038	57.056,89	4.147.501,04	-4.090.444,15
2039	51.551,51	4.052.480,35	-4.000.928,83
2040	50.845,03	3.940.053,80	-3.889.208,77
2041	44.556,84	3.836.355,39	-3.791.798,56
2042	39.418,30	3.723.793,58	-3.684.375,28
2043	33.545,19	3.608.943,25	-3.575.398,06
2044	24.749,14	3.498.270,15	-3.473.521,01
2045	21.838,70	3.367.998,67	-3.346.159,97
2046	15.978,11	3.243.045,83	-3.227.067,72
2047	10.397,60	3.114.922,89	-3.104.525,29
2048	10.144,50	2.971.892,81	-2.961.748,31
2049	5.000,90	2.837.498,77	-2.832.497,86
2050	0,01	2.702.681,93	-2.702.681,93
2051	0,01	2.557.550,28	-2.557.550,28
2052	0,01	2.413.248,05	-2.413.248,05
2053	0,01	2.270.334,43	-2.270.334,43
2054	0,01	2.129.305,39	-2.129.305,39
2055	0,01	1.990.661,99	-1.990.661,99
2056	0,01	1.854.797,28	-1.854.797,28
2057	0,01	1.722.142,11	-1.722.142,11
2058	0,01	1.593.028,64	-1.593.028,64
2059	0,01	1.467.733,95	-1.467.733,95
2060	0,01	1.346.511,89	-1.346.511,89
2061	0,01	1.229.603,94	-1.229.603,94
2062	0,01	1.117.246,63	-1.117.246,63
2063	0,01	1.005.822,54	-1.005.822,54
2064	0,01	903.563,30	-903.563,30
2065	0,01	806.351,99	-806.351,99
2066	0,01	714.797,45	-714.797,45
2067	0,01	628.886,28	-628.886,28
2068	0,01	548.755,26	-548.755,26
2069	0,01	474.547,16	-474.547,16
2070	0,01	406.489,25	-406.489,25
2071	0,01	338.670,45	-338.670,45
2072	0,01	284.081,47	-284.081,47
2073	0,01	236.088,34	-236.088,34
2074	0,01	194.520,14	-194.520,14
2075	0,01	158.999,12	-158.999,12
2076	0,01	129.053,67	-129.053,67
2077	0,01	104.215,87	-104.215,87
2078	0,01	83.994,42	-83.994,42
2079	0,01	67.813,84	-67.813,84
2080	0,01	55.014,33	-55.014,33
2081	0,01	44.811,19	-44.811,19
2082	0,01	36.552,28	-36.552,28
2083	0,01	29.634,46	-29.634,46
2084	0,01	18.258,20	-18.258,20
2085	0,01	14.559,03	-14.559,03
2086	0,01	11.317,87	-11.317,87
2087	0,01	8.535,16	-8.535,16

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Palmeirina foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para a avaliação atuarial. De acordo com a base de dados fornecida, o contingente total de participantes é composto por 318 servidores ativos, 112 servidores inativos e 10 pensionistas. Entretanto, a Lei Municipal nº. 877 de 20 de abril de 2007 instituiu o sistema de segregação de massas, estabelecendo que os servidores admitidos até o dia 20/04/2007 integram o Plano Financeiro (em extinção) sob o regime de repartição simples. Os aposentados e pensionistas pertencentes a este grupo também fazem parte do Plano Financeiro. As complementações de recursos para custeio de benefícios deste Plano serão custeadas até a extinção dos participantes deste Grupo.

Os servidores admitidos a partir do dia 20/04/2007, e os aposentados e pensionistas provenientes deste grupo compõem o Plano Previdenciário sob o regime de capitalização, onde as reservas são constituídas ao longo do tempo, para o pagamento dos benefícios futuros. Na data-base desta avaliação, o Plano Previdenciário Capitalizado ainda não conta com nenhum participante, pois a partir da data de corte da Lei Municipal nº. 877/2007 foi admitido nenhum servidor.

Dentro dos parâmetros da Portaria MPS nº. 403/08, a tábua utilizada para eventos de sobrevivência, e mortalidade de válidos e inválidos, foi a IBV 2000, considerando ambos os sexos.

Por falta de dados cadastrais a respeito do tempo de vinculação do servidor a qualquer regime previdenciário, adotamos como idade hipotética 15 anos para o servidor masculino e para o servidor feminino. Esta medida atende ao § 2º do art. 12 da Portaria MPS nº 403/08.

A Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos está apresentada a seguir:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	62 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	56 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	60 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	54 anos

Seguindo a Estrutura do Formulário DRAA 2013 itens F.4 e F.5, o crescimento real médio dos salários nos últimos 03 anos foi de 1,12%. O crescimento real médio dos benefícios nos últimos 03 anos foi de 0,71%. Portanto, mantivemos as taxas utilizadas no cálculo de 1,00% de crescimento real dos salários e de 0,75% de crescimento real de benefícios. No entanto, continuaremos monitorando os reajustes nas próximas avaliações atuariais.

No plano de custeio do Plano Financeiro em Extinção, sob o regime de repartição simples, ficaram mantidas as alíquotas de 11,00% para o Servidor e 11,00% para a Prefeitura. Sendo assim, o Tesouro Municipal fica responsável pelas complementações por insuficiência de recursos do Plano Financeiro até a extinção de todos os participantes deste Grupo.

Propomos que o RPPS de Palmeirina firme convênio de compensação previdenciária, pois os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo

grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação não foi considerado o "Valor Atual da Compensação Financeira a Receber" conforme Portaria MPS nº 403/08 estabelece que para serem computados os valores a receber em virtude da compensação previdenciária, deverá ser observado o convênio.

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano Financeiro em Extinção é de R\$175.785,98, subdivididos na seguinte maneira: R\$5.784,10 em aplicações financeiras, R\$7.007,64 em conta corrente, e R\$162.994,24 em parcelamentos a receber da Prefeitura. O Plano Financeiro (em extinção) não tem a ser atingida porque é fundamento sob o regime de repartição simples (juros de 0%). Para o Plano Previdenciário Capitalizado que ainda irá ser atingido em 2013, fica estabelecida a meta atuarial de INPC+6,00%. No entanto, caso os fundos de investimento classificados como Renda Fixa Indicada não atinjam a meta atuarial em 2013, propomos que na Política de Investimentos para 2014, a taxa de juros seja reduzida para 5,50%.

Na tabela a seguir, segue a projeção da evolução das provisões matemáticas do Plano Financeiro em extinção (juros 0%), para os próximos 22 anos, conforme exigência da Estrutura do Formulário DRAA 2013 item F.7.

A Prefeitura Municipal de Palmeirina deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como garantir a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer cumprir o Plano Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial a cada vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACF a receber
jan	38.717.958,11	31.434.495,12	0,00	31.434.495,12	107.718.652,17	7.356.412,04	4.258.975,39	96.103.264,73	0,00
fev	38.541.413,11	31.614.932,22	0,00	31.614.932,22	107.255.213,02	7.322.868,49	4.239.555,44	95.692.789,09	0,00
mar	38.364.868,11	31.795.369,32	0,00	31.795.369,32	106.791.773,88	7.289.324,94	4.220.135,49	95.282.313,44	0,00
abr	38.188.323,11	31.975.806,41	0,00	31.975.806,41	106.328.334,73	7.255.781,39	4.200.715,54	94.871.837,80	0,00
mai	38.011.778,12	32.156.243,51	0,00	32.156.243,51	105.864.895,59	7.222.237,84	4.181.295,59	94.461.362,15	0,00
jun	37.835.233,12	32.336.680,60	0,00	32.336.680,60	105.401.456,44	7.188.694,29	4.161.875,64	94.050.886,51	0,00
jul	37.658.688,12	32.517.117,70	0,00	32.517.117,70	104.938.017,30	7.155.150,74	4.142.455,69	93.640.410,86	0,00
ago	37.482.143,12	32.697.554,79	0,00	32.697.554,79	104.474.578,15	7.121.607,19	4.123.035,74	93.229.935,22	0,00
set	37.305.598,12	32.877.991,89	0,00	32.877.991,89	104.011.139,01	7.088.063,64	4.103.615,79	92.819.459,57	0,00
out	37.129.053,13	33.058.428,98	0,00	33.058.428,98	103.547.699,86	7.054.520,09	4.084.195,84	92.408.983,93	0,00
nov	36.952.508,13	33.238.866,08	0,00	33.238.866,08	103.084.260,72	7.020.976,54	4.064.775,89	91.998.508,28	0,00
dez	36.599.418,13	33.599.740,27	0,00	33.599.740,27	102.157.382,43	6.953.889,44	4.025.935,99	91.177.556,99	0,00

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Júlio André Laranjo**
MIBA: **1743**
CPF: **07086174688**
Correio eletrônico: **juliolaranjo@yahoo.com.br**
Telefone: **(031) 99944414**
Data: **4/10/2017**
Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Clóvis Xavier de Barros**
Cargo: **Presidente**
CPF: **09573658453**
Correio eletrônico: **palmeprev@palmeirina.pe.gov.br**
Telefone: **(087) 37911397**
Data: **4/10/2017**
Assinatura: _____

Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano"
Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Capitalização" foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - Capitalização" foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios concedidos) - Capitalização" foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios concedidos) - Capitalização" foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a conceder) - Capitalização" foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a conceder) - Capitalização" foi preenchido
Não foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Receber - Capitalização" foi preenchido

Fechar

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE PALMEIRINA

CNPJ : 10144038000191

SIAFI : 982501

Cadastro de

Nome do Plano : Plano Capitalizado

Documento Assinado Digitalmente por: ALEXANDRE DA SILVA REGO
Acesse em: https://stece.tec.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam Código do documento: 41dba521-17f1-4b42-801f-6738c973b21**QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2012 Data-Base: 30/12/2012
Descrição da População Servidores Efetivos Ativos e Inativos, admitidos a partir de 20/04/2007, e Pensionistas Coberta: provenientes destes servidores.

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
RS = Repartição Simples
CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
UC = Crédito Unitário
PUC = Crédito Unitário Projetado
PNI = Prêmio Nivelado Individual
IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,75
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não Considerados
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Função Hx.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	0,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	0,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	0,00	0,00
	0,00	0,00



Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	- 0,00	- 0,00

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

A partir da Lei Municipal no. 877/2007, foi implantada a segregação de massas, sendo que os servidores admitidos até 20/04/2007 participam do Plano Financeiro em Extinção, e os servidores admitidos a partir de 20/04/2007 fazem parte do Plano Previdenciário Capitalizado. No entanto, na data desta avaliação atuarial, ainda não há servidores no Plano Previdenciário Capitalizado.

122 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	19,00	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRA

Observações

A contribuição por parte do servidor aposentado e do pensionista incide apenas sobre o valor que superar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social.

335 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,85	0,00
Aposentadoria por Invalidez	2,62	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,97	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	0,01	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	0,00
Auxílio Doença	0,76	0,00
Salário Maternidade	0,22	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,55	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Tempo de Contribuição	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	0	0	0,00	0,00	0	0

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	0,01	0,01	0,00
2014	0,01	0,01	0,00
2015	0,01	0,01	0,00
2016	0,01	0,01	0,00
2017	0,01	0,01	0,00
2018	0,01	0,01	0,00
2019	0,01	0,01	0,00
2020	0,01	0,01	0,00
2021	0,01	0,01	0,00
2022	0,01	0,01	0,00
2023	0,01	0,01	0,00
2024	0,01	0,01	0,00
2025	0,01	0,01	0,00
2026	0,01	0,01	0,00
2027	0,01	0,01	0,00
2028	0,01	0,01	0,00
2029	0,01	0,01	0,00



2030	0,01	0,01	0,00
2031	0,01	0,01	0,00
2032	0,01	0,01	0,00
2033	0,01	0,01	0,00
2034	0,01	0,01	0,00
2035	0,01	0,01	0,00
2036	0,01	0,01	0,00
2037	0,01	0,01	0,00
2038	0,01	0,01	0,00
2039	0,01	0,01	0,00
2040	0,01	0,01	0,00
2041	0,01	0,01	0,00
2042	0,01	0,01	0,00
2043	0,01	0,01	0,00
2044	0,01	0,01	0,00
2045	0,01	0,01	0,00
2046	0,01	0,01	0,00
2047	0,01	0,01	0,00
2048	0,01	0,01	0,00
2049	0,01	0,01	0,00
2050	0,01	0,01	0,00
2051	0,01	0,01	0,00
2052	0,01	0,01	0,00
2053	0,01	0,01	0,00
2054	0,01	0,01	0,00
2055	0,01	0,01	0,00
2056	0,01	0,01	0,00
2057	0,01	0,01	0,00
2058	0,01	0,01	0,00
2059	0,01	0,01	0,00
2060	0,01	0,01	0,00
2061	0,01	0,01	0,00
2062	0,01	0,01	0,00
2063	0,01	0,01	0,00
2064	0,01	0,01	0,00
2065	0,01	0,01	0,00
2066	0,01	0,01	0,00
2067	0,01	0,01	0,00
2068	0,01	0,01	0,00
2069	0,01	0,01	0,00
2070	0,01	0,01	0,00
2071	0,01	0,01	0,00
2072	0,01	0,01	0,00
2073	0,01	0,01	0,00
2074	0,01	0,01	0,00
2075	0,01	0,01	0,00
2076	0,01	0,01	0,00
2077	0,01	0,01	0,00
2078	0,01	0,01	0,00
2079	0,01	0,01	0,00
2080	0,01	0,01	0,00
2081	0,01	0,01	0,00
2082	0,01	0,01	0,00
2083	0,01	0,01	0,00
2084	0,01	0,01	0,00
2085	0,01	0,01	0,00
2086	0,01	0,01	0,00
2087	0,01	0,01	0,00

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Palmeirina foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para a avaliação atuarial. De acordo com a base de dados fornecida, o contingente total de participantes é composto por 318 servidores ativos, 112 servidores inativos e 12 pensionistas. Entretanto, a Lei Municipal nº. 877 de 20 de abril de 2007 instituiu o sistema de segregação de massas, estabelecendo que os servidores admitidos até o dia 20/04/2007 integram o Plano Financeiro (em extinção) sob o regime de repartição simples. Os aposentados e pensionistas pertencentes a este grupo também fazem parte do Plano Financeiro. As complementações de recursos para custeio de benefícios deste Plano serão custeadas por meio de recursos próprios até a extinção dos participantes deste Grupo.

Os servidores admitidos a partir do dia 20/04/2007, e os aposentados e pensionistas provenientes deste grupo compõem o Plano Previdenciário sob o regime de capitalização, onde as reservas são constituídas ao longo do tempo, para o pagamento dos benefícios futuros. Na data-base desta avaliação atuarial, o Plano Previdenciário Capitalizado ainda não conta com nenhum participante, pois a partir da data de corte da Lei Municipal nº. 877/2007 foi admitido nenhum servidor.

Dentro dos parâmetros da Portaria MPS nº. 403/08, a tábua utilizada para eventos de sobrevivência, e mortalidade de válidos e inválidos, foi a IBR 2000, para ambos os sexos.

Por falta de dados cadastrais a respeito do tempo de vinculação do servidor a qualquer regime previdenciário, adotamos como idade hipotética 18 anos para o servidor masculino e para o servidor feminino. Esta medida atende ao § 2º do art. 12 da Portaria MPS nº 403/08.

A Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos está apresentada a seguir:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	62 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	56 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	60 anos
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	54 anos

Seguindo a Estrutura do Formulário DRAA 2013 itens F.4 e F.5, o crescimento real médio dos salários nos últimos 03 anos foi de 1,12%. O crescimento real médio dos benefícios nos últimos 03 anos foi de 0,71%. Portanto, mantivemos as taxas utilizadas no cálculo de 1,00% de crescimento real dos salários e de 0,75% de crescimento real de benefícios. No entanto, continuaremos monitorando os reajustes nas próximas avaliações atuariais.

No plano de custeio do Plano Financeiro em Extinção, sob o regime de repartição simples, ficaram mantidas as alíquotas de 11,00% para o Servidor e 11,00% para a Prefeitura. Sendo assim, o Tesouro Municipal fica responsável pelas complementações por insuficiência de recursos do Plano Financeiro até a extinção de todos os participantes deste Grupo.

Propomos que o RPPS de Palmeirina firme convênio de compensação previdenciária, pois os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo

grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação não foi considerado o "Valor Atual da Compensação Financeira" a receber em virtude da compensação previdenciária, de acordo com a Portaria MPS nº 403/08 estabelece que para serem computados os valores a receber em virtude da compensação previdenciária, deverá ser observado o convênio.

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano Financeiro em Extinção é de R\$175.785,98, subdivididos na seguinte maneira: R\$5.784,10 em contas correntes financeiras, R\$7.007,64 em conta corrente, e R\$162.994,24 em parcelamentos a receber da Prefeitura. O Plano Financeiro (em extinção) não tem a ser atingida porque é fundamento sob o regime de repartição simples (juros de 0%). Para o Plano Previdenciário Capitalizado que ainda irá ser atingido em 2013, fica estabelecida a meta atuarial de INPC+6,00%. No entanto, caso os fundos de investimento classificados como Renda Fixa Indicada não atinjam a meta atuarial em 2013, propomos que na Política de Investimentos para 2014, a taxa de juros seja reduzida para 5,50%.

Na tabela a seguir, segue a projeção da evolução das provisões matemáticas do Plano Financeiro em extinção (juros 0%), para os próximos 22 anos, conforme exigência da Estrutura do Formulário DRAA 2013 item F.7.

A Prefeitura Municipal de Palmeirina deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como garantir a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer cumprir o Plano Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial anual, uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACF a receber
jan	38.717.958,11	31.434.495,12	0,00	31.434.495,12	107.718.652,17	7.356.412,04	4.258.975,39	96.103.264,73	0,00
fev	38.541.413,11	31.614.932,22	0,00	31.614.932,22	107.255.213,02	7.322.868,49	4.239.555,44	95.692.789,09	0,00
mar	38.364.868,11	31.795.369,32	0,00	31.795.369,32	106.791.773,88	7.289.324,94	4.220.135,49	95.282.313,44	0,00
abr	38.188.323,11	31.975.806,41	0,00	31.975.806,41	106.328.334,73	7.255.781,39	4.200.715,54	94.871.837,80	0,00
mai	38.011.778,12	32.156.243,51	0,00	32.156.243,51	105.864.895,59	7.222.237,84	4.181.295,59	94.461.362,15	0,00
jun	37.835.233,12	32.336.680,60	0,00	32.336.680,60	105.401.456,44	7.188.694,29	4.161.875,64	94.050.886,51	0,00
jul	37.658.688,12	32.517.117,70	0,00	32.517.117,70	104.938.017,30	7.155.150,74	4.142.455,69	93.640.410,86	0,00
ago	37.482.143,12	32.697.554,79	0,00	32.697.554,79	104.474.578,15	7.121.607,19	4.123.035,74	93.229.935,22	0,00
set	37.305.598,12	32.877.991,89	0,00	32.877.991,89	104.011.139,01	7.088.063,64	4.103.615,79	92.819.459,57	0,00
out	37.129.053,13	33.058.428,98	0,00	33.058.428,98	103.547.699,86	7.054.520,09	4.084.195,84	92.408.983,93	0,00
nov	36.952.508,13	33.238.866,08	0,00	33.238.866,08	103.084.260,72	7.020.976,54	4.064.775,89	91.998.508,28	0,00
dez	36.599.418,13	33.599.740,27	0,00	33.599.740,27	102.157.382,43	6.953.889,44	4.025.935,99	91.177.556,99	0,00

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Júlio André Laranjo**
 MIBA: **1743**
 CPF: **07086174688**
 Correio eletrônico: **juliolaranjo@yahoo.com.br**
 Telefone: **(031) 99944414**
 Data: **4/10/2017**
 Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Clóvis Xavier de Barros**
 Cargo: **Presidente**
 CPF: **09573658453**
 Correio eletrônico: **palmeprev@palmeirina.pe.gov.br**
 Telefone: **(087) 37911397**
 Data: **4/10/2017**
 Assinatura: _____

Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
 O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6
 O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano"
 Foi selecionado regime de Capitalização e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Capitalização" não foi preenchido
 Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido

Fechar