



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### ENTE

Nome: Lagoa do Ouro

UF: PE

### DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome: Alcir Antonio de Azevedo

MTE: 548

### DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
11.286.267/0001-03	Prefeitura Municipal de Lagoa do Ouro	Executivo	Administração Direta	12/2019
07.227.427/0001-76	Instituto de Previdência do Município de Lagoa do Ouro - IPSELO	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2019
11.240.199/0001-41	Camara Municipal de Lagoa do Ouro	Legislativo	Administração Direta	12/2019





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### COMPOSIÇÃO DE MASSA

#### Civil

##### Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não

#### Militar

##### Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2020

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial:  Sim  Não

Data da Avaliação: 31/12/2019

Data de Elaboração da Avaliação: 30/04/2020

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2016.000141.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

#### Descrição:

Avaliação Atuarial 2020.

Retificação:  Sim  Não

Motivado por Iniciativa Própria:  Sim  Não

#### Justificativa:

Erro de digitação na quantidade e valores dos aposentados, que procedemos a retificação.

Motivado por Notificação:  Sim  Não

Números da Notificação:





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano Civil

Previdenciário

#### Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

##### Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

Norma

Aliquota (%): 14,73      Tipo da Norma: Decreto      Número da Norma: 19      Data da Norma: 29/12/2017      Dispositivo da Norma: Art 1

##### Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Decreto	019	29/12/2017	Art 1
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	Decreto	019	29/12/2017	Art 1
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	Decreto	019	29/12/2017	Art 1
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Decreto	019	29/12/2017	Art1

Segurados Ativos

Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Decreto      Número da Norma: 19      Data da Norma: 29/12/2017      Dispositivo da Norma: Art 1

Aposentados

Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Decreto      Número da Norma: 19      Data da Norma: 29/12/2017      Dispositivo da Norma: Art 3





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Pensionistas

#### Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Decreto      Número da Norma: 19      Data da Norma: 29/12/2017      Dispositivo da Norma: Art 3

### Administração do Plano

#### Custeada com Recursos do RPPS

Aliquota (%): 2,00      Aporte (R\$):

#### Fundamento Legal

Tipo da Norma: Decreto      Número da Norma: 19      Data da Norma: 29/12/2017      Dispositivo da Norma: Art 1

#### Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Decreto	019	29/12/2017	Art 1

### Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei: Sim      Mês/Ano de Início do Plano: 01/2018

#### Fundamento Legal

Tipo da Norma: Decreto      Número da Norma: 19      Data da Norma: 29/12/2017      Dispositivo da Norma: Art 1





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2018	7.27	
2019	7.27	
2020	7.27	
2021	7.27	
2022	7.27	
2023	59.06	
2024	59.06	
2025	59.06	
2026	59.06	
2027	59.06	
2028	59.06	
2029	59.06	
2030	59.06	
2031	59.06	
2032	59.06	
2033	59.06	
2034	59.06	
2035	59.06	
2036	59.06	
2037	59.06	
2038	59.06	
2039	59.06	
2040	59.06	
2041	59.06	
2042	59.06	
2043	59.06	

Assesse em: <https://eic.ice.pe.gov.br/epp/validadoc.seam> Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a1747c6836a1





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2044	59.06	
2045	59.06	
2046	59.06	
2047	59.06	
2048	59.06	

### Base de Cálculo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Decreto	019	29/12/2017	Art 1

### Segregação de Massa







## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

**Fundamento Legal**

Tipo da Norma:	Número da Norma:	Data da Norma:	Dispositivo da Norma:
----------------	------------------	----------------	-----------------------

**Critérios para Composição do Plano Previdenciário**

Data de ingresso ao Seguro (Data do Corte):	Idade do Segurado:	Condição do Segurado:
Outros:		

**Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação**

Nome:	Número do Registro Profissional:
-------	----------------------------------

**Aprovação prévia do MPS**

Tipo do Documento:	Número do Documento:	Data do Documento:
--------------------	----------------------	--------------------

**Plano de Benefícios**

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	274	Art 14	13/04/2006
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	274	Art 15 a 25	13/04/2006
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	274	Art 26 a 31	13/04/2006
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	274	Art 42 a 44	13/04/2006
Auxílio Doença	Lei	274	Art 32 a 35	13/04/2006
Salário Maternidade	Lei	274	Art 40 e 41	13/04/2006
Auxílio Reclusão	Lei	274	Art 45	13/04/2006
Salário Família	Lei	274	Art 38 e 39	13/04/2006

Acesso em: https://clicc.tce.pe.gov.br/cpp/validadorDoc.seam Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-af747c6836a1





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	274	Art 42 a 44	13/04/2006
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	274	Art 42 a 44	13/04/2006





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (AxB)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
Instituto de Previdência do Município de Lagoa do Ouro - IPSELO	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Compulsória	0	1	1	R\$ 0,00	R\$ 998,00		84.00		70.00		25.00	R\$ 0,00	R\$ 998,00	R\$ 998,00
Instituto de Previdência do Município de Lagoa do Ouro - IPSELO	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Idade	46	11	57	R\$ 1.024,03	R\$ 998,00	0.69	75.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 47.105,38	R\$ 10.978,00	R\$ 58.083,38
Instituto de Previdência do Município de Lagoa do Ouro - IPSELO	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Invalidez	13	5	18	R\$ 1.020,77	R\$ 1.030,80	58.00	60.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 13.270,01	R\$ 5.154,00	R\$ 18.424,01
Instituto de Previdência do Município de Lagoa do Ouro - IPSELO	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	91	9	100	R\$ 24.445,35	R\$ 1.977,29	62.00	61.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 2.224.526,85	R\$ 17.795,61	R\$ 2.242.322,46
Instituto de Previdência do Município de Lagoa do Ouro - IPSELO	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	26	11	37	R\$ 914,81	R\$ 2.114,16	60.00	67.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 23.785,06	R\$ 23.255,76	R\$ 47.040,82
Prefeitura Municipal de Lagoa do Ouro	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	159	128	287	R\$ 1.572,29	R\$ 1.326,19	46.00	50.00	60.00	65.00	25.00	25.00	R\$ 249.994,11	R\$ 169.752,32	R\$ 419.746,43
Prefeitura Municipal de Lagoa do Ouro	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	89	15	104	R\$ 2.411,43	R\$ 2.352,20	41.00	45.00	55.00	60.00	25.00	25.00	R\$ 214.617,27	R\$ 35.283,00	R\$ 249.900,27

**Avaliação Crítica**





**MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS**  
**SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS**  
**DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP**

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

**Atualização da Base Cadastral**

Segurados Ativos :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Aposentados :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :
Pensionistas :	<input type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :

**Amplitude da Base Cadastral**

Percentual de Cobertura da População : 100.00      Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades : 100.00

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA**

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

**Tratamento da Base Cadastral**

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	Inconsistências sanadas	X	391	1 - Não Professor e 2 - Professor
Ativo	Sexo	Inconsistências sanadas	X	391	1 - Masculino e 2 Feminino
Ativo	Estado Civil	Não informado	X	352	90 % Casados
Ativo	Data de Nascimento	Inconsistências sanadas	X	391	Registrada no Banco de Dados informado pela Prefeitura/RPPS
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	Inconsistências sanadas	X	391	Data Admissão
Ativo	Identificação do Cargo Atual	Inconsistências sanadas	X	391	1 - Não Professor e 2 - Professor
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	Inconsistências sanadas	X	391	Verbas permanentes com base na legislação vigente
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	Não informado	X	391	Não sendo informado, adota o critério de início da vida laboral aos 20 anos
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	Não informado	X	391	Não sendo informado, adota o critério de início de contribuição ao RPPS a data criação
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	Não informado	X	391	Se Homem 5 anos mais velho e se Mulher 5 anos mais nova
Ativo	Número de Dependentes	Inconsistências sanadas	X	391	Se Homens = 80%





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Aposentado	Identificação do Aposentado	Inconsistências sanadas	X	166	2 = Tempo de Contribuição ou serviço; 3 = Idade; 4 = Compulsório; 5 = Inválido
Aposentado	Sexo	Inconsistências sanadas	X	166	1 - Masculino e 2 Feminino
Aposentado	Estado Civil	Não informado	X	149	90 % Casados
Aposentado	Data de Nascimento	Inconsistências sanadas	X	166	Registrada no Banco de Dados
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	Não informado	X	166	Se Homem 5 anos mais velho e se Mulher 5 anos mais nova
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Não informado	X	1	Não informado
Aposentado	Valor do Benefício	Inconsistências sanadas	X	166	Valor bruto na data base - sem qualquer desconto e sem o 13º salário
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	Inconsistências sanadas	X	1	Válido 1 e Inválido 2
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	Inconsistências sanadas	X	166	Média da população
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	Inconsistências sanadas	X	166	Considerado que todos iniciaram a vida laboral aos 20 anos
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	Não informado	X	166	Estimada possibilidade de compensação para aposentado por tempo de contribuição, idade e compulsória excluindo-se a aposentadoria por invalidez.
Aposentado	Número de Dependentes	Inconsistências sanadas	X	149	Cônjuge = 90%
Pensão	Identificação do Pensão	Inconsistências sanadas	X	37	6 = Pensionistas
Pensão	Número de Pensionistas	Inconsistências sanadas	X	37	Matrículo ou CPF
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	Inconsistências sanadas	X	37	1 - Masculino e 2 Feminino
Pensão	Data de Nascimento	Inconsistências sanadas	X	37	Registrada no Banco de Dados
Pensão	Valor do Benefício	Inconsistências sanadas	X	37	Valor bruto na data base - sem qualquer desconto e sem o 13º salário
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	Inconsistências sanadas	X	37	Válido 1 e Inválido 2
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	Inconsistências sanadas	X	37	Idade média de sobrevivência 82 anos





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Técnica

### Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	Regime de Capitais de Cobertura, onde a taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir receitas no exercício, por tratar-se de um benefício de risco, com baixa taxa de
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ser um regime que cobra dos segurados contribuições constantes em função da idade e tempo de serviço, que deverão ser acumuladas e capitalizadas no tempo, capaz de
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ser um regime que cobra dos segurados contribuições constantes em função da idade e tempo de serviço, que deverão ser acumuladas e capitalizadas no tempo, capaz de
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ser um regime que cobra dos segurados contribuições constantes em função da idade e tempo de serviço, que deverão ser acumuladas e capitalizadas no tempo, capaz de
Auxílio Doença	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é este valor que deve ser arrecadado e passa a integrar o plano de custeio.
Salário Maternidade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é este valor que deve ser arrecadado e passa a integrar o plano de custeio.
Auxílio Reclusão	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é este valor que deve ser arrecadado e passa a integrar o plano de custeio.
Salário Família	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é este valor que deve ser arrecadado e passa a integrar o plano de custeio.
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ser um regime que cobra dos segurados contribuições constantes em função da idade e tempo de serviço, que deverão ser acumuladas e capitalizadas no tempo, capaz de
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	Regime de Capitais de Cobertura, onde a taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir receitas no exercício, por tratar-se de um benefício de risco, com baixa taxa de

### Hipóteses Atuariais

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	5.87
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	0.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Nula
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Somente por concurso público
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	3

Accesse em: <https://etce.ice.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a1747c6836a1





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	5
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	8
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Cônjuge
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	90%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	5 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	5 anos mais nova
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Cônjuge
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	90%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	5 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	5 anos mais nova
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	Cumprimento das carências definidas em Leis.
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Meta Atuarial: IPCA+ juros e crescimento de salários

### Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Outras	Outras
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Outras	Outras
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outras	Outras
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Outras	Outras
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes: Somente por concurso público.  
Tábua utilizada - IBGE 2018 - Ambos - Extrap MPS.







MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Justificativa da Adoção de Hipóteses

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2017	Valor ocorrido em 2017	Valor previsto no DRAA de 2018	Valor ocorrido em 2018	Valor previsto no DRAA de 2019	Valor ocorrido em 2019	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00	0	6.00	6.00	5.87	5.87	5.87	
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00	0	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00	0	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	1	1	4	4	3	3	3	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	12	12	10	10	5	5	5	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	40	40	0	0	0	

Acesse em: <https://eicf.ce.gov.br/epp/validadoc.seam?Codigo.do.documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a747c6836a1>

Documento Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro

03/09/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2017	Valor ocorrido em 2017	Valor previsto no DRAA de 2018	Valor ocorrido em 2018	Valor previsto no DRAA de 2019	Valor ocorrido em 2019	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	13	13	14	14	8	8	8	

#### Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2017	Número de eventos ocorridos em 2017	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2018	Número de eventos ocorridos em 2018	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2019	Número de eventos ocorridos em 2019	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0.00	0.00	46.00	46.00	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	2.00	2.00	11.00	11.00	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Resultados

Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 101.377.424,04	R\$ 0,00
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>R\$ 6.671.223,13</b>	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 6.497.612,07	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Titulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 173.611,06	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>R\$ 57.798.105,11</b>	
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>R\$ 60.029.934,38</b>	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 49.492.892,22	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 3.289.276,87	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 7.247.765,29	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>R\$ 2.231.829,27</b>	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 2.231.829,27	
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :</b>	<b>R\$ 44.828.255,30</b>	<b>R\$ 0,00</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:</b>	<b>R\$ 76.568.849,09</b>	<b>R\$ 0,00</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 59.252.960,67	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Assesse em: <https://tce.ce.gov.br/epp/validadoc.seam> Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a747c6836a1

Documento Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro

03/09/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 7.891.584,34	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 9.424.304,08	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 31.740.593,79	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 16.684.092,86	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 8.342.046,43	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 6.714.454,50	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:	R\$ 95.955.137,28	R\$ 0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 77.774.897,18	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 18.180.240,10	
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>		
Déficit Atuarial	R\$ 0,00	
Equilíbrio Atuarial	R\$ 0,00	
Superávit Atuarial	R\$ 0,00	
<b>DESTINAÇÃO DO RESULTADO</b>		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
<b>FUNDOS CONSTITUÍDOS</b>		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	

Acesse em: <https://eicrce.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam?Codigo do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a1747c6836a1>

Documento Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro

03/06/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
<b>RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO</b>		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 5.766.629,86	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 4.743.299,34	
<b>RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO</b>		
Déficit Financeiro	R\$ 0,00	
Equilíbrio Financeiro	R\$ 0,00	
Superávit Financeiro	R\$ 1.023.330,52	

**Custo Normal**

Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 669.646,70	R\$ 8.705.393,71
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS		R\$ 0,00
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS		R\$ 0,00
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior		R\$ 0,00
Total:	R\$ 669.646,70	R\$ 8.705.393,71

**Valor Atual dos Salários Futuros - VASF:** R\$ 80.341.727,39

**Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização**

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 3.758.969,76	

Acesse em: <https://eic.ice.pe.gov.br/epp/validadoc.seam> Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a1747c6836a1

Documento Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro

03/09/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA**

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	R\$ 0,00	0,00
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 343.248,36	2,82
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 0,00	0,00
Total:	R\$ 4.102.218,12	29,86

Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	R\$ 239.512,00	2,75
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 0,00	0,00
Total:	R\$ 239.512,00	2,75

Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples

Benefícios	Valor Pago em 2017	Valor Pago em 2018	Valor Pago em 2019	Valor Mínimo para 2020	Valor Previsto para 2020	% sobre Base de Contribuição
Auxílio Doença	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Salário Maternidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Auxílio Reclusão	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Salário Família	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Total:	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00

Custo Normal Total

	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 4.102.218,12	

Assesse em: <https://clicc.pec.gov.br/cpp/validadoc:scamCodigoDocumento:261969f-8525-4286-b3d1-af747c6836a1>

Documento Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro

03/06/2024





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 239.512,00	2,75
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	0,00
Total	R\$ 4.341.730,12	32,61

Observações: Como podemos observar algumas alíquotas foram calculadas pelo sistema Cadprev utilizando apenas o método financeiro, não sendo considerada as premissas atuariais.

Custo Suplementar

### Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Alíquota

Forma de Pagamento: Antecipados





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial	Geração Atual (R\$)
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 6.671.223,13
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 57.798.105,11
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 44.828.255,30
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 18.180.240,10

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual: R\$ 0,00

Déficit Atuarial a Amortizar: -R\$ 77.774.897,18

Tipo de LDA: Constante definida no art 8º: Valor calculada na avaliação atuarial: Valor limite do déficit atuarial:

Observações:

#### Prazo de Amortização

Prazo Remanescente Calculado (anos): 34 Prazo Informado (anos): 35

Justificativa: Tempo de equacionamento permitido pela Portaria 464/2018.

#### Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
Servidores	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 8.705.393,71
Aposentados	Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Pensionistas	Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Outros	Outros - Civis (especificar)	

Acesse em: <https://eicf.ce.gov.br/ep/validador.seam> Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a7f747c6836a1

Documento Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro

03/09/2024







MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:  
 Foi considerado os critérios permitidos pela Portaria Ministerial.

### Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2020	5,87		51,31	R\$ 8.705.393,71	R\$ 77.774.897,18	-R\$ 4.466.737,51	R\$ 77.611.348,64	-R\$ 4.303.188,97	-R\$ 163.548,54
2	2021	5,87		51,31	R\$ 8.792.447,65	R\$ 77.611.348,64	-R\$ 4.511.404,89	R\$ 77.390.910,45	-R\$ 4.290.966,70	-R\$ 220.438,19
3	2022	5,87		51,31	R\$ 8.880.372,12	R\$ 77.390.910,45	-R\$ 4.556.518,93	R\$ 77.109.770,30	-R\$ 4.275.378,78	-R\$ 281.140,15
4	2023	5,87		51,31	R\$ 8.969.175,84	R\$ 77.109.770,30	-R\$ 4.602.084,12	R\$ 76.763.887,36	-R\$ 4.256.201,18	-R\$ 345.882,94
5	2024	5,87		51,31	R\$ 9.058.867,60	R\$ 76.763.887,36	-R\$ 4.648.104,97	R\$ 76.348.978,82	-R\$ 4.233.196,43	-R\$ 414.908,54
6	2025	5,87		51,31	R\$ 9.149.456,28	R\$ 76.348.978,82	-R\$ 4.694.586,02	R\$ 75.860.505,66	-R\$ 4.206.112,86	-R\$ 488.473,16
7	2026	5,87		51,31	R\$ 9.240.950,84	R\$ 75.860.505,66	-R\$ 4.741.531,88	R\$ 75.293.657,54	-R\$ 4.174.683,76	-R\$ 566.848,12
8	2027	5,87		51,31	R\$ 9.333.360,35	R\$ 75.293.657,54	-R\$ 4.788.947,20	R\$ 74.643.336,84	-R\$ 4.138.626,50	-R\$ 650.320,70
9	2028	5,87		51,31	R\$ 9.426.693,95	R\$ 74.643.336,84	-R\$ 4.836.836,67	R\$ 73.904.141,73	-R\$ 4.097.641,56	-R\$ 739.195,11
10	2029	5,87		51,31	R\$ 9.520.960,89	R\$ 73.904.141,73	-R\$ 4.885.205,03	R\$ 73.070.348,28	-R\$ 4.051.411,58	-R\$ 833.793,45
11	2030	5,87		51,31	R\$ 9.616.170,50	R\$ 73.070.348,28	-R\$ 4.934.057,08	R\$ 72.135.891,49	-R\$ 3.999.600,29	-R\$ 934.456,79
12	2031	5,87		51,31	R\$ 9.712.332,21	R\$ 72.135.891,49	-R\$ 4.983.397,66	R\$ 71.094.345,22	-R\$ 3.941.851,39	-R\$ 1.041.546,27
13	2032	5,87		51,31	R\$ 9.809.455,53	R\$ 71.094.345,22	-R\$ 5.033.231,63	R\$ 69.938.900,96	-R\$ 3.877.787,37	-R\$ 1.155.444,26
14	2033	5,87		51,31	R\$ 9.907.550,08	R\$ 69.938.900,96	-R\$ 5.083.563,95	R\$ 68.662.345,29	-R\$ 3.807.008,28	-R\$ 1.276.556,67

Assesse em: <https://eicr.ce.gov.br/pp/validaDoc.seam> Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a1747c6836a1





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPS

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA**

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
15	2034	5,87		51,31	R\$ 10.006.625,59	R\$ 68.662.345,29	-R\$ 5.134.399,59	R\$ 67.257.036,11	-R\$ 3.729.090,41	-R\$ 1.405.309,18
16	2035	5,87		51,31	R\$ 10.106.691,84	R\$ 67.257.036,11	-R\$ 5.185.743,58	R\$ 65.714.877,40	-R\$ 3.643.584,87	-R\$ 1.542.158,71
17	2036	5,87		51,31	R\$ 10.207.758,76	R\$ 65.714.877,40	-R\$ 5.237.601,02	R\$ 64.027.292,50	-R\$ 3.550.016,12	-R\$ 1.687.584,90
18	2037	5,87		51,31	R\$ 10.309.836,35	R\$ 64.027.292,50	-R\$ 5.289.977,03	R\$ 62.185.195,89	-R\$ 3.447.880,42	-R\$ 1.842.096,61
19	2038	5,87		51,31	R\$ 10.412.934,71	R\$ 62.185.195,89	-R\$ 5.342.876,80	R\$ 60.178.963,22	-R\$ 3.336.644,13	-R\$ 2.006.232,67
20	2039	5,87		51,31	R\$ 10.517.064,06	R\$ 60.178.963,22	-R\$ 5.396.305,57	R\$ 57.998.399,65	-R\$ 3.215.742,00	-R\$ 2.180.563,57
21	2040	5,87		51,31	R\$ 10.622.234,70	R\$ 57.998.399,65	-R\$ 5.450.268,62	R\$ 55.632.706,32	-R\$ 3.084.575,29	-R\$ 2.365.693,33
22	2041	5,87		51,31	R\$ 10.728.457,05	R\$ 55.632.706,32	-R\$ 5.504.771,31	R\$ 53.070.444,80	-R\$ 2.942.509,79	-R\$ 2.562.261,52
23	2042	5,87		51,31	R\$ 10.835.741,62	R\$ 53.070.444,80	-R\$ 5.559.819,03	R\$ 50.299.499,50	-R\$ 2.788.873,73	-R\$ 2.770.945,30
24	2043	5,87		51,31	R\$ 10.944.099,03	R\$ 50.299.499,50	-R\$ 5.615.417,21	R\$ 47.307.037,92	-R\$ 2.622.955,63	-R\$ 2.992.461,58
25	2044	5,87		51,31	R\$ 11.053.540,02	R\$ 47.307.037,92	-R\$ 5.671.571,38	R\$ 44.079.468,43	-R\$ 2.444.001,89	-R\$ 3.227.569,49
26	2045	5,87		51,31	R\$ 11.164.075,42	R\$ 44.079.468,43	-R\$ 5.728.287,10	R\$ 40.602.395,67	-R\$ 2.251.214,34	-R\$ 3.477.072,76
27	2046	5,87		51,31	R\$ 11.275.716,18	R\$ 40.602.395,67	-R\$ 5.785.569,97	R\$ 36.860.573,37	-R\$ 2.043.747,67	-R\$ 3.741.822,30
28	2047	5,87		51,31	R\$ 11.388.473,34	R\$ 36.860.573,37	-R\$ 5.843.425,67	R\$ 32.837.854,27	-R\$ 1.820.706,57	-R\$ 4.022.719,10
29	2048	5,87		51,31	R\$ 11.502.358,07	R\$ 32.837.854,27	-R\$ 5.901.859,93	R\$ 28.517.137,21	-R\$ 1.581.142,87	-R\$ 4.320.717,06
30	2049	5,87		51,31	R\$ 11.617.381,65	R\$ 28.517.137,21	-R\$ 5.960.878,52	R\$ 23.880.311,08	-R\$ 1.324.052,39	-R\$ 4.636.826,13
31	2050	5,87		51,31	R\$ 11.733.555,47	R\$ 23.880.311,08	-R\$ 6.020.487,31	R\$ 18.908.195,43	-R\$ 1.048.371,66	-R\$ 4.972.115,65
32	2051	5,87		51,31	R\$ 11.850.891,02	R\$ 18.908.195,43	-R\$ 6.080.692,18	R\$ 13.580.477,69	-R\$ 752.974,44	-R\$ 5.327.717,74
33	2052	5,87		51,31	R\$ 11.969.399,93	R\$ 13.580.477,69	-R\$ 6.141.499,10	R\$ 7.875.646,63	-R\$ 436.668,04	-R\$ 5.704.831,06
34	2053	5,87		51,31	R\$ 12.089.093,93	R\$ 7.875.646,63	-R\$ 6.202.211,60	R\$ 1.770.921,88	-R\$ 188,96	-R\$ 1.770,92





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
35	2054	5,87		51,31	R\$ 12.209.984,87	R\$ 1.770.921,93	-R\$ 6.264.943,24	-R\$ 4.757.820,36	R\$ 263.799,05	-R\$ 6.528.742,29

Observação Sistema:

Observações:

A Lei deve ser revisada tendo em vista, que os novos dados apresentados, originaram novas alíquotas e obrigações do Ente Federativo e do Servidor, que devem constar em Lei, devendo registrar que a veracidade de informações dos dados é de inteira resp

Custo com a Administração do Plano





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2019:	R\$ 8.705.393,71
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2019:	R\$ 3.998.481,76
Valor Total das Pensões por Morte em 2019:	R\$ 343.248,36
Total:	R\$ 13.047.123,83
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2020 (R\$):	R\$ 260.942,48

### Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

#### Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%):	2,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 13.047.123,83
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2020 (R\$):	R\$ 260.942,48

#### Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas estabelecido pelo Ente mediante Lei:	R\$ 0,00
--	----------

### Custo Previsto para 2020

#### Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2020:	R\$ 260.942,48
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2019(R\$):	R\$ 13.047.123,83
Taxa de Administração para 2020(%):	2,00





**MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS**  
**SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS**  
**DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP**

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
		Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 8.705.393,71	14,73	R\$ 1.282.304,49	22,00	R\$ 1.915.186,62
Taxa de Administração	R\$ 13.047.123,83	2,00	R\$ 260.942,48	2,00	R\$ 260.942,48
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		R\$ 0,00
<b>Ente Federativo - Total</b>	<b>R\$ 21.752.517,54</b>	<b>16,73</b>	<b>R\$ 1.543.246,97</b>	<b>24,00</b>	<b>R\$ 2.176.129,10</b>
Segurados Ativos	R\$ 8.705.393,71	11,00	R\$ 957.593,31	11,00	R\$ 957.593,31
Aposentados	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Pensionistas	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
<b>Total</b>					

Observação: Para presente avaliação fica como sugestão a alíquota total normal de 33 %, sendo: 11 % para o Servidor e 22 % para o Ente Federativo, que também deverá efetuar o pagamento da cobertura de insuficiência financeira mensal no valor de R\$ 222.603,84, devendo ser acrescido também a parte do Ente Federativo os 2% da Taxa de Administração, caso exista Lei alterando a alíquota do servidor para 14%, a parte do Ente Federativo será de 19 %, mais o pagamento da cobertura de insuficiência financeira mensal no valor de R\$ 222.603,84 e mais 2 % da Taxa de Administração.

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Sim

Justificativa: A Lei deve ser revisada tendo em vista, que os novos dados apresentados, originaram novas alíquotas e obrigações do Ente Federativo e do Servidor, que devem constar em Lei, fica registrado que a veracidade de informações dos dados é de inteira responsabilidade da Prefeitura/RPPS.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2019	Executado em 2019	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 10.622.140,07	R\$ 8.891.641,60	R\$ 1.730.498,47
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>R\$ 5.034.417,75</b>	<b>R\$ 3.096.515,14</b>	<b>R\$ 1.937.902,61</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

Assinado Digitalmente por: Rosana Komuro  
 Acesso em: https://eccc:ce:pe.gov.br/epp/validaDoc.seam Código do documento: a261969f-8525-4286-b3d1-a1747c6836a1





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA**

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2019	Executado em 2019	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>R\$ 3.368.890,09</b>	<b>R\$ 4.915.286,10</b>	<b>-R\$ 1.546.396,01</b>
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	

**Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais**

Descrição	2020	2019	2018
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00	14,70	13,51
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS  
 SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS  
 DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

**DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA**

Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2020	2019	2018
Quantidade de Segurados Ativos	391.00	403.00	417.00
Quantidade de Aposentados	166.00	171.00	161.00
Quantidade de Pensionistas	37.00	34.00	30.00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	1712.65	2107.59	2043.34
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	1852.86	1776.37	1657.95
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	977.92	303.78	1107.52
Idade Média dos Segurados Ativos	46.00	45.00	44.00
Idade Média dos Aposentados	64.00	64.00	64.00
Idade Média dos Pensionistas	61.00	61.00	61.00
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	63.00	63.00	63.00
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	CAP PUC - RCC - RS	CAP PUC - RCC - RS	CAP PUC - RCC - RS
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	6671223.13	7424929.27	7478578.31
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	60029934.39	54752910.58	47611545.70
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0	0	0.00
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	57798105.12	54752910.58	47611545.70
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	72568249.09	8062907.88	







MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2020	2019	2018
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	25026139.29	24662463.45	24719798.62
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	44828255.29	65966544.45	63714014.03
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	8946283.77	14453256.10	13519328.71
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	95955137.28	79677750.96	73663611.71
<b>CUSTO NORMAL</b>			
<b>CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)</b>			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	29.86	21.65	21.65
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	3.14	2.86	2.74
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0.00	1.19	1.31
<b>ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS</b>			
Ente Federativo - Contribuição Normal	33.00	25.70	25.70
Taxa de Administração	2.00	2.00	2.00

### Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Não há perspectiva de alteração da população segurada, por falta de previsão de concurso público.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	A informação da base de dados é de inteira responsabilidade do Ente/RPPS, tendo em vista que o Atuário, normalmente, não tem acesso a base cadastral. Caso não tenha sido informado corretamente, numa eventual correção poderá haver significante
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	Com base na disponibilidade de recursos do Município, foi consideradas alíquotas contributiva suficiente, para haver saldo a capitalizar no final de cada exercício, para ao longo prazo atingir o equilíbrio Atuarial e Financeiro do Regime.
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	Como normalmente não há cadastro foi adotado a premissa de que 90% são casados, inclusive se houver mais de um dependente, o valor do benefício de um dependente, em sua ausência, é dividido entre os demais, sendo na maioria das
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	Como não há cadastro correto das contribuições para outros regimes (RGPS e/ou RPPS), não há como precisar o valor correto da





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	Normalmente os ativos garantidores dos planos são deficitários, pois não houve comprometimento dos governantes desde a criação, sempre ficando o problema para ser resolvido com a nova gestão.
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Os compromissos do plano pode variar a cada reavaliação atuarial face a movimentação da população segurada: com saída dos elegíveis ao regime, possível aumento salarial, alteração de tábuas exigidas pelos órgãos fiscalizadores e reguladores e
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	Não só no presente caso, mas, o equilíbrio Atuarial e Financeiro em quase todos os municípios estão prejudicados por falta de comprometimento dos governantes anteriores e até mesmo dos atuais, em honrar os compromissos integrais definidos pelo
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	Com a implementação do plano de custeio definido na presente avaliação, tendo em vista como resultado valor positivo a capitalizar no final de cada exercício, a longo prazo teremos o equilíbrio atuarial e financeiro do regime.
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Como podemos observar ocorreram a cada período movimentação da população segurada e beneficiada, alteração de tábua, aumento da folha salarial, inclusive repasse que não foram honrados que resultou em parcelamento de débito previdenciários.
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	A interferência do poder executivo nos trabalhos atuariais, exigindo dos atuários alíquotas menores, falta dos devidos repasses, aplicações de critérios danosos ao regime, no que concerne a incentivação de saída para elegibilidade, aumento discrepante

